СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с УИОП им. И.А. Дрица

«___» ____ С. В. Белова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 01.09.2023 г. № 01-05-232

И. о. директора

МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с УИОП

им. И.А. Дрица,

Р. А. Кузьмин

положение

об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Иркутска
средней общеобразовательной школы № 11
с углубленным изучением отдельных предметов
имени И.А. Дрица

Лист согласования

К Положению об оплате труда МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с УИОП им. И.А. Дрица от 01.09.2023г. № 01-05-232.

Согласование в части соответствия должностных окладов Постановлению мэра от $11.09.2019 \ \text{N}{}_{2}\ 31-06-717/9$.

Департамент образования КСПК администрации г. Иркутска

(должность)

Заместитель начальника департамента образования по финансовым вопросам — начальник отдела планово-экономической и хозяйственной			
(должность)	подпись	Савинова А. С.	дата
МКУ Централизованная бухгалтерия №	1	7	

ГЛАВА 1. Общие положения

- 1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ города Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица, сокращенно МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с УИОП им. И.А. Дрица (далее Положение) устанавливает основы определения условий оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения, подведомственного Департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска (далее муниципальное учреждение).
- 2. Все выплаты по настоящему Положению производится за счет средств, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения на оплату труда в соответствующем финансовом году.

ГЛАВА 2. Оплата труда работников муниципального учреждения

- оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска средней общеобразовательной школы № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица, сокращенно МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с УИОП им. И.А. Дрица (далее - муниципальное учреждение), включая размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Иркутской области, примерным Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике культуре администрации города Иркутска, по видам экономической деятельности «Образование основное общее», «Образование начальное общее», «Образование среднее общее», «Образование дополнительное детей и взрослых», Постановлением администрации г. Иркутска от 11.09.2019 № 031-06-717/9. настоящим Положением и иными муниципальными правовыми актами города Иркутска.
- 4. Система оплаты труда работников муниципального учреждения устанавливается с учетом:
- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей;
- 4) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 7) систем нормирования труда, устанавливаемых коллективными договорами, локальными нормативными актами муниципальных учреждений, на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых) и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- 8) дифференциации заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, квалификации и стажа работы, условий труда;
- 9) настоящего Положения.
- 5. Заработная плата работников муниципального учреждения устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в муниципальном учреждении системой оплаты труда, установленной в соответствии с пунктами 3, 4 настоящего Положения.
- 6. Месячная заработная плата работника муниципальных учреждений, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области, установленных Правительством Российской Федерации базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.
- 7. Заработная плата работников муниципальных учреждений (без учета выплат стимулирующего характера, за исключением выплат за квалификационную категорию), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами муниципальных учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Примерного положения, не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера, за исключением выплат за квалификационную категорию), выплачиваемой работникам муниципальных учреждений до вступления в силу настоящего Примерного положения при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнении ими работ той же квалификации.
- 8. Оплата труда работников по совместительству производится пропорционально отработанному времени, исходя из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, профессии, а также доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, предусмотренных положением об оплате труда работников муниципального учреждения, или в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, исходя из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, профессии, а также доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, предусмотренных положением об оплате труда работников муниципального учреждения, или в зависимости от выполненного объема работ.

- 9. Определение размеров заработной платы работников по основной должности (профессии) и должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (профессий).
- 10. Работникам муниципальных учреждений, занимающим штатную должность, (профессию) с неполным рабочим днем, доплаты и надбавки компенсационного характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

- 11. Рекомендуемая доля расходов на оплату труда работников административно - управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда муниципальных учреждений составляет до 55%. Положение работников труда муниципальных учреждений предусматривать распределение наименований профессий (должностей) работников муниципального учреждения на административно - управленческий персонал, основной персонал и вспомогательный персонал.
- 12. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений формируется на этапе составления проекта бюджета города Иркутска на очередной финансовый год и плановый период.
- 13. Муниципальное учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий по итогам работы за квартал (месяц), но не ниже размеров доплат и надбавок компенсационного характера и не выше размеров надбавок стимулирующего характера, размера премирования определенных настоящим Положением. С учетом требований статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации, закрепляет их в положении по оплате труда работников муниципального учреждения.
- 14. Рекомендуемый объем средств на надбавки стимулирующего характера, премии работникам муниципального учреждения, установленные в подпункте 1 пункта 33, подпунктах 2 4 пункта 41, пункте 44 настоящего Примерного положения, составляет не менее 30 % фонда оплаты труда муниципального учреждения.

ГЛАВА 3. Порядок определения окладов (должностных окладов) работников муниципального учреждения

- 15. Оклад (должностной оклад)— фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, премий.
- 16. Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципального учреждения устанавливаются положением об оплате труда работников муниципального учреждения в соответствии с настоящим Положением.
- 17. Размеры окладов (должностных окладов), а также конкретные размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений устанавливаются на основе профессиональных квалификационных (квалификационных групп уровней профессиональных квалификационных групп), должностям, не включенным профессиональные квалификационные группы, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп), за исключением руководителя муниципального учреждения, его заместителей, главного бухгалтера муниципального учреждения, определены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

- 18. Для работников, выполняющих одинаковые работы и занимающих одинаковые должности (профессии) во всех муниципальных учреждениях, устанавливаются одинаковые минимальные размеры окладов (должностных окладов).
- 19. Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципального учреждения устанавливаются в Приложении 1 к настоящему Положению, на уровне минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений, определенных Приложением № 1 Положения.
- 20. Повышение размеров окладов (должностных окладов) работников муниципального учреждения осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение.

ГЛАВА 4. Размеры, порядок и условия установления доплат и надбавок компенсационного характера работникам муниципального учреждения

- 21. Работникам муниципального учреждения, включая руководителя, его заместителей, устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера:
- 1) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 4) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.
- 22. Доплаты и надбавки компенсационного характера, за исключением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области, определяются в процентах к окладу (должностному окладу).
- 23. Доплаты и надбавки компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 % оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Примечание:

Руководители муниципальных учреждений обязаны проводить специальную оценку условий труда в порядке и сроки, установленные законодательством. Конкретные размеры доплат и надбавок устанавливаются локальным нормативным актом муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором, трудовым договором.

- 24. К надбавкам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся:
- 1) районный коэффициент;
- 2) процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области.

Примечание:

Конкретные размеры районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области и условия их применения устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

- 25. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах экономии фонда оплаты труда.
- 26. Размеры доплат, указанных в пункте 25 настоящего Положения, составляют: 1) за совмещение профессий (должностей) в размере до 100% от оклада (должностного оклада):
- 2) за расширение зон обслуживания в размере до 100% от оклада (должностного оклада);
- 3) за увеличение объема работы в размере до 100% от оклада (должностного оклада);
- 4) за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (на период болезни сотрудника, на период очередного отпуска работника и т.д.) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в размере до 100% от оклада (должностного оклада).

Доплаты и надбавки при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных пунктом 26 настоящего Положения, определены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

- 27. Оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации при наличии письменного согласия работников и на основании приказа руководителя муниципального учреждения.
- 28. Доплата за работу в ночное время работникам муниципального учреждения устанавливается в размере 35% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 до 6 часов.
- 29. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам муниципальных учреждений, допущенным к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере и порядке, установленными законодательством Российской Федерации.
- 30. Перечень доплат и надбавок компенсационного характера, размеры и условия их осуществления закрепляются положением об оплате труда работников муниципального учреждения.

Размеры доплат и надбавок компенсационного характера устанавливаются в пределах объема фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год, а также конкретизируются в трудовых договорах с работниками.

31. Положение об оплате труда работников муниципального учреждения не может предусматривать компенсационные выплаты, не предусмотренные Примерным положением об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города

Иркутска, по видам экономической деятельности: «образование дошкольное», «образование основное общее», «образование начальное общее», «образование среднее общее», «образование дополнительное детей и взрослых», утвержденного постановлением мэра города Иркутска от 11.09.2019 № 031-06-717/9 (далее – Примерное положение¹).

ГЛАВА 5. Размеры, порядок и условия установления надбавок стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений

- 32. Работникам муниципального учреждения, включая руководителя, его заместителей, могут устанавливаться следующие виды надбавок стимулирующего характера:
- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ.

Данный перечень видов надбавок стимулирующего характера является исчерпывающим.

- 33. Перечень надбавок стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления закрепляются положением об оплате труда работников муниципального учреждения.
- 34. Надбавки стимулирующего характера определяются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника в пределах фонда оплаты труда.
- 35. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам муниципального учреждения, руководителям муниципального учреждения B зависимости OT выполнения показателей эффективности их деятельности, фактической нагрузки, личного вклада осуществление основных задач и функций, определенных уставом муниципального учреждения, а также обязанностей, предусмотренных трудовым договором.
- 36. Порядок и условия установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, показатели эффективности деятельности работников и критерии их оценки устанавливаются положением об оплате труда работников муниципального учреждения с учетом наименований должностей и профессий работников муниципального учреждения.
- 37. Порядок и условия установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений и критерии их оценки устанавливаются приказом начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска.
- 38. Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:
- 1) работникам муниципального учреждения приказом руководителя муниципального учреждения на срок до 1 года;
- 2) руководителю муниципального учреждения приказом начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска на срок до 1 года.
- 39. Размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не может превышать 100% оклада (должностного оклада).

- 40. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:
- 1) педагогическим работникам муниципального учреждения, имеющим квалификационную категорию, установленную в порядке, определенном Правительством Российской Федерации, в размерах:
 - а) 50% оклада (должностного оклада) за наличие высшей квалификационной категории с даты принятия решения соответствующей аттестационной комиссией. Для педагогических работников надбавка определяется пропорционально объему учебной (педагогической) нагрузки и отработанному времени;
 - б) 30% оклада (должностного оклада) за наличие первой квалификационной категории с даты принятия решения соответствующей аттестационной комиссией. Для педагогических работников надбавка определяется пропорционально объему учебной (педагогической) нагрузки и отработанному времени;
- 2) педагогическим работникам муниципального учреждения, которым присвоена ученая степень и (или) почетное звание, либо награжденным орденом и (или) медалью Российской Федерации и (или) СССР (при условии соответствия указанной ученой степени и (или) почетного звания, достижений, послуживших основанием для награждения орденом и (или) медалью Российской Федерации и (или) СССР, основному профилю профессиональной деятельности работника в муниципальном учреждении) в размерах:
 - а) 20% оклада (должностного оклада) за ученую степень доктора наук и (или) за почетное звание, начинающееся со слова «Народный» («Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации» и т.д.) и (или) награжденному орденом Российской Федерации и (или) СССР;
 - б) 15% оклада (должностного оклада) за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения о выдаче диплома кандидата наук) и (или) почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» («Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации» и т.д.), и (или) награжденному медалью Российской Федерации и (или) СССР.

При наличии оснований для установления ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за наличие ученой степени и (или) почетного звания устанавливается стимулирующая надбавка по одному из оснований, имеющему большее значение;

- 3) 5% оклада (должностного оклада) работникам муниципального учреждения, имеющим ведомственные (отраслевые) награды или звания (при условии их соответствия основному профилю профессиональной деятельности работника в муниципальном учреждении): Отличник народного просвещения, Почетный работник общего образования РФ, Почетная грамота Министерства образования РФ, Благодарность Министерства образования РФ.
- 41. Работникам муниципального учреждения надбавки стимулирующего характера устанавливаются пропорционально фактически отработанному времени в отношении каждого наименования должности (профессии) работника.
- 42. Конкретный размер ежемесячной надбавки за качество работы работникам муниципального учреждения устанавливается приказом руководителя муниципального учреждения.

ГЛАВА 6. Порядок и условия установления системы премирования работников муниципальных учреждений

- 43. Работникам муниципального учреждения, включая руководителя и его заместителей в целях их поощрения могут выплачиваться следующие виды премий:
- 1) по итогам работы за месяц персоналу школы, в том числе педагогическому персоналу (Приложение N 5; 7; 8; 9);
- 2) по итогам работы за квартал –заместителям руководителя (Приложение № 6);
- 3) по итогам работы за год;
- 4) за выполнение особо важного и сложного задания (Приложение № 4)
- работникам 44. Перечень премий, порядок И условия их выплаты муниципального учреждения, исключением руководителя, закрепляются за положением об оплате труда работников муниципального учреждения в соответствии с настоящим Положением.
- 45. Премия по итогам работы за месяц либо за квартал устанавливается пропорционально фактически отработанному времени на основании оценки выполнения показателей эффективности деятельности работников муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансовохозяйственной деятельности, бюджетной сметой муниципального учреждения.
- 46. Период, за который выплачивается премия по итогам работы, устанавливается положением об оплате труда работников муниципального учреждения, в отношении должностей (профессий) по профессионально квалификационным группам.
- 47. Размер премии определяется в абсолютном значении, либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника муниципального учреждения.
- 48. Оценка эффективности деятельности работников муниципального учреждения производится ежемесячно или ежеквартально в соответствии с установленным периодом премирования на основании положения об оплате труда работников муниципального учреждения, при условии достижения показателей эффективности деятельности работников. Показатели эффективности деятельности работников муниципального учреждения определены в Приложение № 5; 6; 7; 8; 9 к настоящему Положению.
- 49. Оценка эффективности деятельности работников муниципального учреждения осуществляется комиссией, созданной в учреждении с участием представительного органа работников (далее комиссия).

Порядок формирования и деятельности комиссии определяется локальным нормативным актом муниципального учреждения.

- 50. В процессе рассмотрения отчетных данных о выполнении показателей эффективности деятельности работников муниципального учреждения комиссия подсчитывает количество набранных баллов каждым работником в отдельности и общее количество баллов, набранных работниками муниципального учреждения по профессионально квалификационным группам (далее ПКГ).
- 51. Общий премиальный фонд оплаты труда по итогам работы за месяц либо квартал муниципального учреждения в разрезе ПКГ определяется комиссией.
- 52. Стоимость одного балла (S_b , руб.) рассчитывается путем деления суммы средств, предусмотренных на премию по итогам работы за месяц либо квартал для

каждой ПКГ работников на общее количество набранных работниками по ПКГ баллов по формуле:

$$S_b = V/B$$
,

- где: V сумма средств, предусмотренных на премию за месяц для каждой ПКГ работников (руб.) без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области;
 - B общее количество набранных работниками по ПКГ баллов за месяц либо квартал.
- 53. Размер премии работнику (R_p , руб.) по итогам работы за месяц либо квартал определяется исходя из количества набранных работником баллов по формуле:

$$R_p = S_b \times K_b$$
,

- где: S_b стоимость одного балла без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области за месяц либо квартал;
- K_b количество установленных в отчете о выполнении показателей эффективности деятельности работника муниципального учреждения баллов за месяц либо квартал.
- 54. Премия по итогам работы за месяц либо квартал, выплачивается работникам муниципального учреждения, набравшим количество баллов больше «0».
- 55. Комиссия принимает решение о размере устанавливаемой работникам муниципального учреждения премии по итогам работы за месяц либо квартал большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом.

К протоколу комиссии прилагаются отчетные данные о выполнении показателей эффективности деятельности работников муниципального учреждения по форме, определенной в Приложении № 5 к настоящему Положению.

- 56. На основании протокола комиссии руководитель муниципального учреждения издает приказ о распределении премии по итогам работы за месяц либо квартал.
- 57. Работникам муниципального учреждения, расторгнувшим трудовой договор, выплата премии производится за фактически отработанное время в текущем отчетном периоде.
- 58. При расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 7, 7^1 , 8, 9, 10, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия не выплачивается.
- 59. Премия по итогам работы за год устанавливается в размере до 100% месячной заработной платы, исходя из результатов деятельности муниципального учреждения по итогам работы за год, в пределах экономии фонда оплаты труда муниципального учреждения, сложившейся по фактическому исполнению.
- 60. Для целей определения размера премирования работников муниципального учреждения в месячную заработную плату включаются: оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера (за исключением доплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), надбавки стимулирующего характера.
- 61. Премия по итогам работы за год выплачивается единовременно всем работникам муниципального учреждения при выполнении условий выплаты премии по итогам работы за год.

Работникам, принятым на работу в текущем календарном году, премия по итогам работы за год выплачивается пропорционально отработанному времени при выполнении условий выплаты премии по итогам работы за год.

Основными условиями выплаты премии работникам муниципальных учреждений по итогам работы за год являются:

- 1) отсутствие фактов несоблюдения условий трудового договора работником муниципального учреждения;
- 2) соблюдение правил и норм по охране труда;
- 3) отсутствие обоснованных жалоб на конкретного работника или на муниципальное учреждение в целом.
- 62. Работникам муниципального учреждения на основании приказа руководителя муниципального учреждения может выплачиваться премия за своевременное, добросовестное и качественное выполнение особо важного и сложного задания в размере до 100% месячной заработной платы.
- Не осуществляется премирование работников муниципального учреждения, имеющих неснятое дисциплинарное взыскание.

ГЛАВА 7. Порядок определения условий оплаты труда руководителя и заместителей руководителя муниципального учреждения

- 64. Заработная плата руководителя муниципального учреждения устанавливается при заключении с ним трудового договора (дополнительного соглашения) начальником департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска по согласованию с заместителем мэра председателем комитета по бюджетной политике и финансам администрации города Иркутска.
- 65. Заработная плата заместителей руководителя муниципального учреждения устанавливается при заключении с ними трудовых договоров руководителем муниципального учреждения по согласованию с начальником департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска.
- 66. Размер заработной платы руководителя муниципального учреждения и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, определяется с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей, и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей), установленного соответствующим муниципальным правовым актом администрации города Иркутска, приказом начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска.
- 67. Заработная плата руководителя муниципального учреждения, которое не осуществляет свою деятельность в связи с капитальным ремонтом здания, состоит из должностного оклада, доплат надбавок И компенсационного характера, предусмотренных положением об оплате труда работников возглавляемого им муниципального учреждения, а также надбавок стимулирующего характера. установленных в связи с присвоением ученой степени, почетного звания по профилю основной профессиональной деятельности, в случае, если такие надбавки

предусмотрены положением об оплате труда работников возглавляемого им муниципального учреждения.

- 68. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается при заключении с ним трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) начальником департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по согласованию с заместителем мэра председателем комитетом по бюджетной политике и финансам администрации города Иркутска в соответствии с постановлением администрации города Иркутска от 24 марта 2023 года № 031-06-207/23 «Об утверждении Положения о порядке определения размера должностного оклада руководителя муниципального казенного, бюджетного, автономного учреждения города Иркутска».
- 69. Должностной оклад заместителей руководителя муниципального учреждения устанавливаются на 10-50% ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения.
- 70. Доплаты и надбавки компенсационного характера, надбавки стимулирующего характера, премии устанавливаются руководителю муниципального учреждения в соответствии с главами 4, 5, 8 настоящего Положения.
- 71. Основанием для выплаты руководителю муниципального учреждения надбавок стимулирующего характера, надбавок и доплат компенсационного характера, премии по итогам работы за квартал, год, премий за выполнение особо важного и сложного задания является приказ начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска.
- 72. Размеры, порядок И **УСЛОВИЯ** установления надбавок характера, компенсационного надбавок стимулирующего характера, премий руководителя муниципального учреждения устанавливаются заместителям соответствии с главами 4, 5, 6, 9 настоящего Положения.

При этом премия заместителям руководителя муниципального учреждения выплачивается не чаще, чем один раз в квартал.

- 73. Оплата труда руководителям муниципального бюджетного учреждения в текущем году осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в плане финансово хозяйственной деятельности муниципального учреждения на текущий финансовый год.
- 74. Надбавки стимулирующего характера, премии по итогам работы за квартал, год, премии за выполнение особо важного и сложного задания руководителю муниципального учреждения выплачиваются в пределах до 5% бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников возглавляемого им муниципального учреждения на соответствующий финансовый год.

ГЛАВА 8. Порядок индексации заработной платы работников муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

75. Индексация заработной платы производится в порядке, установленно статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации на основании муниципальног правового акта администрации города Иркутска.

ГЛАВА 9. Вопросы, связанные с оплатой труда работников муниципального учреждения – молодых специалистов

- 76. В муниципальном учреждении устанавливаются повышающие коэффициенти молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 30 ле включительно, поступившим на работу в муниципальные учреждения после окончани профессиональных образовательных организаций и образовательных организации высшего образования независимо от формы обучения, а также от того, выполнялась лими педагогическая работа до обучения и (или) в период обучения (далее молоды специалисты муниципальных учреждений).
- 77. Размер выплат по повышающим коэффициентам, предусмотренным пунктом 100 настоящего Примерного положения, определяется:
- 1) **в первый год работы в размере 0,4** от минимального размера должностного оклада, установленного в Приложении № 1 к настоящему Положению;
- 2) **во второй год работы в размере 0,24** от минимального размера должностного оклада, установленного в Приложении № 1 к настоящему Положению;
- 3) **в третий год работы в размере 0,16** от минимального размера должностного оклада, установленного в Приложении № 1 к настоящему Положению.
- 78. Выплаты по повышающему коэффициенту производятся пропорционально объему учебной (педагогической) нагрузки и отработанному времени.
- 79. В случае выполнения наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой штатной должности педагогического персонала молодым специалистам муниципального учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному размеру должностного оклада, установленного в Приложении № 1 к настоящему Положению, на основе отнесения дополнительно занимаемой должности к ПКГ. Выплаты по повышающему коэффициенту в данном случае производятся пропорционально объему выполняемой работы.
- 80. Размер выплат по повышающему коэффициенту не учитывается при определении размера доплат и надбавок компенсационного характера (за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области) и размера надбавок стимулирующего характера, размера премий.
- 81. Выплата молодым специалистам муниципального учреждения осуществляется за счет средств местного бюджета в текущем году в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в плане финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения на текущий финансовый год.

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с УИОП им. И.А. Дрица

Размеры должностных окладов работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углублённым изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица по профессиональным квалификационным группам должностей (далее – ПКГ):

(установлены на основании Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по видам экономической деятельности «Образование дошкольное», «Образование основное общее», «Образование начальное общее», «Образование среднее общее», «Образование дополнительное детей и взрослых»)

Квалификационный уровень/Должность	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	ОКЛАД
Старший вожатый	8 902,00
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	8 914,00
Социальный педагог	8 914,00
Концертмейстер	8 914,00
3 квалификационный уровень	
Педагог-психолог	8 958,00
4 квалификационный уровень	
Учитель	9 015,00
Учитель-логопед	9 015,00
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих перво	го уровня»
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	8 272,00
Секретарь-машинистка	8 272,00
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второ	го уровня»
1 квалификационный уровень	
Лаборант	8 564,00
2 квалификационный уровень	
Контрактный управляющий	9 049,00
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третье	го уровня»
1 квалификационный уровень	
Специалист по кадрам	8 813,00
Специалист по охране труда	8 813,00
Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	8 813,00
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого	уровня»
1 квалификационный уровень	
1 квалификационный разряд	
Гардеробщик	8 001,00
Сторож	8 001,00
Дворник	8 001,00
Уборщик служебных помещений	8 001,00

Квалификационный уровень/Должность	Должностной оклад
Вахтер	8 001,00
2 квалификационный разряд	
Подсобный рабочий (2 разряд)	8 001,00
3 квалификационный разряд	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8 272,00
(3 разряд)	
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культури кинематографии»	ы, искусства и
Заведующий библиотекой	9 117,00
Заведующий музеем	9 117,00
Библиотекарь	8 982,00
Должности иных педагогических работников	18
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями 6 квалификационного уровня	9174,00

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с УИОП им. И.А. Дрица

Доплаты и надбавки компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

(установлены на основании Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по видам экономической деятельности «Образование дошкольное», «Образование основное общее», «Образование начальное общее», «Образование среднее общее», «Образование дополнительное детей и взрослых»)

№ п/п	Основание для установления доплат и надбавок компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер доплат и надбавок
	Для муниципального учреждения:	
1	Педагогическим работникам за работу в классах с ограниченными возможностями здоровья для детей с задержкой психического развития	20% от оклада (должностного оклада)
2	Педагогическим работникам (учителям, ведущим предмет на углубленном уровне) за работу классах с углубленным изучением отдельных предметов	15% от оклада, пропорционально педагогической нагрузки
3	Педагогическим работникам за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья на дому, имеющих хронические заболевания (при наличии соответствующего медицинского заключения)	20 % от оклада (должностного оклада)
4	Учителям – логопедам, специалистам психолого- педагогических и медико-психологических комиссий	20 % от оклада (должностного оклада)
5	Педагогическим работникам за индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20% от оклада (должностного оклада)
6	Педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя	15 % от оклада (должностного оклада) в 1-4 классах 20 % от оклада (должностного оклада) в 5-11 классах

	_		
	7	Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с	1000 рублей в меся
		обучающимися:	
		в классе с наполняемостью не менее установленно	й
		Порядком организации и осуществления образовательно	й
		деятельности по основным общеобразовательным	
	1	программам - образовательным программам начального	0
		общего, основного общего и среднего общего	0
		образования, утвержденным приказом Министерства образовании и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1015 СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требовани к условиям и организации обучения в общеобразовательных	;, я х
		учреждениях», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года № 189.	9
		Для классов, наполняемость которых меньше	2
		установленной, размер доплаты компенсационного	1
		характера уменьшается пропорционально численности	
		обучающихся.	
	1	пЕдагогическим работникам, выполняющим	
		функции классного руководителя одновременно в двух и	
1		более классах, размер доплаты компенсационного	
		характера определяется с учетом наполняемости в	
-		каждом классе.	
	8	Педагогическим работникам за проверку письменных	15 % от оклада
		работ	(должностного оклада),
			пропорционально
			педагогической
			нагрузки
1			за предметы
			математика, русский
			язык и литература
			в -5 - 11 классах;
			15 % от оклада
			(должностного оклада)
		2 10	учителям начальных
			классов;
		0.00	
		The same	7
	-		10 % от оклада (должностного оклада)
			пропорционально педагогической
			нагрузки за предметы физика,
			химия, биология, иностранный язык,
			география, обществознание,
			информатика

9	Педагогическим работникам за заведование учебно- консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	15 % от оклада (должностного оклада) за заведование учебными мастерскими
		15 % от оклада (должностного оклада) за заведование пунктами, кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками
10	Учителям по физической культуре за внеклассную работу при условии отсутствия инструктора по физической культуре в штатном расписании учреждения	100 % от оклада (должностного оклада)

Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с УИОП им. И.А. Дрица

Доплаты и надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, устанавливаемые работникам МБОУ г. Иркутска СОШ №11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

№ п/ п	Основание для установления доплат и надбавок за интенсивность и высокие результаты работы	Размер доплат и надбавок
1	За выполнение функции по наставничеству над молодыми специалистами	15% от оклада (должностного оклада)
2	За выполнение функции общественного инспектора по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма и за организацию ЮИД	20% от оклада (должностного оклада)
3	За руководство школьным методическим объединением	15% от оклада (должностного оклада)
4	За свод данных и предоставление отчетных документов по питанию школьников в МБОУ г. Иркутска СОШ №11 им. И.А. Дрица	20% от оклада (должностного оклада)
5	За ведение школьного сайта	20% от оклада (должностного оклада)
6	За работу со школьным фондом	20% от оклада (должностного оклада)

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с УИОП им. И.А. Дрица

Премия за выполнение особо важного и сложного задания, работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 11

с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

- 1. Руководителю, ответственному за воспитательную работу личного состава, за сохранность жизни и здоровья, за питание личного состава Почетного караула школы при несении Вахты Памяти на Посту №1, выплачивается 10000 рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Южных районах Иркутской области и не зависит от фактически отработанного времени в расчетном периоде.
- 2. Руководителю лагеря дневного пребывания, при отсутствии обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников) на незаконные действия (бездействие) работника при оказании муниципальной услуги в сфере образования, выплачивается 15000 рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Южных районах Иркутской области и не зависит от фактически отработанного времени в расчетном периоде.

Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с УИОП им. И.А. Дрица

Показатели эффективности деятельности педагогических работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда учителей МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с УИОП им. И.А. Дрица

	Показатели/количество баллов
За результаты итоговой аттестации (ЕГЭ – 11кл), (аттестация в новой форме – 9кл) показатели выше города, округа. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ по результатам ЕГЭ, ОГЭ	Премия за результаты ЕГЭ выплачивается независимо от количества учащихся, получивших высокие результаты и по наивысшему баллу учащегося: 20 баллов — обучающийся, набравший 100 баллов; 91-99 баллов — 10 баллов
	81-90 баллов – 7 баллов
	60-80 баллов – 5 баллов
	Премия за результаты ОГЭ – учитываются показатели выше городских (успеваемость, средний балл, качество знаний) – по 2 балла за каждый показатель.
	Повышающий коэффициент с учетом процента сдающих экзамен: 80-100% обучающихся — повышающий коэффициент 4 балла, 50-79 % - 3 балла; 30-49% - 2 балла; 10-29% — 1 балл.
	Результаты экзаменов в профильных классах сравниваются с результатами школ с углубленным изучением предметов г. Иркутска.
ров городских олимпиад	2 балла — участие 10 баллов — победители 5 балла - призеры
	— 11кл), (аттестация в новой форме — 9кл) показатели выше города, округа. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ по результатам ЕГЭ, ОГЭ Наличие учеников - победителей, призеров городских олимпиад

	Наличие учеников - победителей, призе-	15 баллов – победители
	ров областных олимпиад	10 баллов – призеры
		5 баллов – участники
3		Медвежонок, Золотое руно, Кенгуру:
		2 балла – участие и организация
		2 балла – призеры
		3 балла - победители
Г	Участие в дистанционных олимпиадах и	1 балл – победители
	конкурсах(баллы не суммируются)	Олимпиады от ИРО:
4		5 баллов – победитель
		3 баллов – призеры
		2 балла – участие и организация
	Участие обучающихся в спортивных	1 балл – участие
	мероприятиях на разных уровнях (премия выплачивается учителю,	Окружной уровень:
	готовившему учеников (руководителю	3 балла – победитель
	секции))	2 балла –призеры
	y.	Городской уровень:
5		4 балла – победитель
		3 балла – призеры
		Областной уровень:
		5 баллов – победитель
		4 балла – призеры
		3 балла – участие
	Участие обучающихся в конкурсах	5 баллов - победители и призеры
	творческих работ и других конкурсах, выполненных под руководством учителя	регионального уровня;
	выполненных под руководством учители	3 балла - участники конкурсов регионального уровня
		3 балла - победители и призеры
6		муниципального уровня;
		2 балла - участники конкурсов
		муниципального уровня
		1 балл – школьный уровень
		COLOR - TO PROPER SEVENSION
$\overline{}$		

Руководство проектно-исследовательской деятельностью учащихся Руководство проектно-исследовательской деятельностью учащихся Тородской уровень: 8 балла — победитель 5 баллов — победитель 5 баллов — призер 2 балла - участник Региональный уровень (область): 15 баллов — призер Участник — 5 баллов Всероссийский уровень 20 баллов — призер Участник Активность класса в конкурсах (кл. руководитель) 15 баллов — призер 10 баллов — призер 2 балла - участник Кольный уровень: 6 баллов — победитель 4 балла — призер 2 балла - участие Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 баллов - призер; 4 баллов - призер;	Г		
2 балла – победители 1 балл – участие			1 балл – участие, призеры, победитель
2 балла – победители 1 балл – участие Городской уровень: 8 баллов – победитель 5 баллов – призер 2 балла - участник Региональный уровень (область): 15 баллов – победитель 10 баллов – призер Участник – 5 баллов Всероссийский уровень 20 баллов – победитель 15 баллов – победитель 15 баллов – призер 10 баллов – призер 10 баллов – участник Кородские конкурсы (Мама, папа, я – спортивная семья) Школьный уровень: 6 баллов – победитель 4 балла – призер 2 балла - участие Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - победитель; 6 баллов - победитель; 7 баллов - победитель; 8 баллов - победитель; 9 баллов - победите		Руководство проектно-исследовательской	й Школьный уровень:
Городской уровень: 8 баллов – победитель 5 баллов – призер 2 балла - участник Региональный уровень (область): 15 баллов – победитель 10 баллов – призер Участник — 5 баллов Всероссийский уровень 20 баллов — победитель 15 баллов — победитель 15 баллов — призер 10 баллов — обедитель 15 баллов — призер 10 баллов — обедитель 15 баллов — победитель 16 баллов — обедитель 17 обедитель 4 балла — призер 2 балла - участние Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - победитель; 6 баллов - победитель; 6 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:		деятельностью учащихся	2 балла – победители
8 баллов — победитель 5 баллов — призер 2 балла - участник Региональный уровень (область): 15 баллов - победитель 10 баллов — призер Участник — 5 баллов Всероссийский уровень 20 баллов — победитель 15 баллов — призер 10 баллов — призер 10 баллов — участник Рородские конкурсы (Мама, папа, я - спортивная семья) Школьный уровень: 6 баллов — победитель 4 балла — призер 2 балла - участие Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:			1 балл – участие
5 баллов — призер 2 балла - участник Региональный уровень (область): 15 баллов — победитель 10 баллов — призер Участник — 5 баллов Всероссийский уровень 20 баллов — победитель 15 баллов — победитель 15 баллов — пофедитель 16 баллов — участник Городские конкурсы (Мама, папа, я - спортивная семья) Школьный уровень: 6 баллов — победитель 4 балла — призер 2 балла - участие Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - победитель; 6 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:			Городской уровень:
2 балла - участник Региональный уровень (область): 15 баллов - победитель 10 баллов — призер Участник — 5 баллов Всероссийский уровень 20 баллов — победитель 15 баллов — призер 10 баллов — участник Кородские конкурсы (Мама, папа, я - спортивная семья) Школьный уровень: 6 баллов — победитель 4 балла — призер 2 балла - участие Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:			8 баллов – победитель
Региональный уровень (область): 15 баллов - победитель 10 баллов — призер Участник — 5 баллов Всероссийский уровень 20 баллов — победитель 15 баллов — призер 10 баллов — участник Активность класса в конкурсах (кл. руководитель) Породские конкурсы (Мама, папа, я - спортивная семья) Школьный уровень: 6 баллов — победитель 4 балла — призер 2 балла - участне Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - победитель; 6 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:			5 баллов – призер
Региональный уровень (область): 15 баллов - победитель 10 баллов - призер Участник - 5 баллов Всероссийский уровень 20 баллов - победитель 15 баллов - призер 10 баллов - призер 10 баллов - участник Городские конкурсы (Мама, папа, я - спортивная семья) Школьный уровень: 6 баллов - победитель 4 балла - призер 2 балла - участне Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:			2 балла - участник
10 баллов — призер Участник — 5 баллов Всероссийский уровень 20 баллов — победитель 15 баллов — призер 10 баллов — участник Активность класса в конкурсах (кл. руководитель) Городские конкурсы (Мама, папа, я - спортивная семья) Школьный уровень: 6 баллов — победитель 4 балла — призер 2 балла - участие Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:	7		Региональный уровень (область):
Участник — 5 баллов Всероссийский уровень 20 баллов — победитель 15 баллов — призер 10 баллов — участник Городские конкурсы (Мама, папа, я - спортивная семья) Школьный уровень: 6 баллов — победитель 4 балла — призер 2 балла - участие Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:			15 баллов - победитель
Всероссийский уровень 20 баллов — победитель 15 баллов — призер 10 баллов — участник Активность класса в конкурсах (кл. руководитель) Городские конкурсы (Мама, папа, я - спортивная семья) Школьный уровень: 6 баллов — победитель 4 балла — призер 2 балла - участие Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:			10 баллов – призер
20 баллов — победитель 15 баллов — призер 10 баллов — участник Активность класса в конкурсах (кл. руководитель) Городские конкурсы (Мама, папа, я - спортивная семья) Школьный уровень: 6 баллов — победитель 4 балла — призер 2 балла - участие Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:			Участник – 5 баллов
15 баллов — призер 10 баллов — участник Активность класса в конкурсах (кл. руководитель) Городские конкурсы (Мама, папа, я - спортивная семья) Школьный уровень: 6 баллов — победитель 4 балла — призер 2 балла - участие Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:			Всероссийский уровень
Активность класса в конкурсах (кл. руководитель) Породские конкурсы (Мама, папа, я - спортивная семья) Школьный уровень: баллов – победитель 4 балла – призер 2 балла - участие Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:			20 баллов – победитель
Активность класса в конкурсах (кл. руководитель) Породские конкурсы (Мама, папа, я - спортивная семья) Школьный уровень: б баллов — победитель 4 балла — участие Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:			15 баллов – призер
руководитель) Спортивная семья) Школьный уровень: 6 баллов — победитель 4 балла — призер 2 балла - участие Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:			10 баллов – участник
6 баллов — победитель 4 балла — призер 2 балла - участие Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:		DVIIO DO TITO TO	Городские конкурсы (Мама, папа, я – спортивная семья)
4 балла – призер 2 балла - участие Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:			Школьный уровень:
2 балла - участие Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:			6 баллов – победитель
Окружной уровень: 8 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:			4 балла – призер
8 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:			2 балла - участие
8 баллов - победитель; 6 баллов - призер; 4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:	3	ş:c: "	Окружной уровень:
4 балла - участник конкурсов и т.д. Городской уровень:		8	8 баллов - победитель;
Городской уровень:			б баллов - призер;
		4	4 балла - участник конкурсов и т.д.
10 баплов — победителя		I	Городской уровень:
то осилов – пооедитель		41	0 баллов – победитель
8 баллов - призер		8	баллов - призер
6 баллов – участие		6	баллов – участие

	Педагог - победитель, призер, участник профессиональных конкурсов и соревнований	Окружной уровень:	
		10 баллов - победитель;	
		7 баллов - призер;	
		4 балла - участник конкурсов и т.д.	
		Городской уровень:	
		15 баллов - победитель;	
		10 баллов - призер;	
		5 балла - участник конкурсов и т.д.	
		Региональный (областной) уровень:	
		20 баллов - победитель;	
9		15 баллов - призер;	
		7 баллов - участник конкурсов и т.д.	
		Дистанционные (интернет-конкурсы):	
		3 балла – победитель	
		2 балла – призер	
		1 балл – участие	
		Творческие конкурсы (конкурс разработок):	
		5 баллов – победители	
		4 балла – призер	
		3балла — участие _.	
0	Педагогическая практика студентов (предоставить приказ на пед.практику и отчет студентов о пед. практике)	Производственная (активная) пед. практика – 2 балла; пассивная практика – 2 балла	
1	Выступления на педсоветах, совещаниях,	Школьный уровень:	
	семинарах, конференциях разных уровнях; открытые уроки, мастер-классы	3 балла за каждый открытый урок или выступление	
		Городской уровень:	
		5 баллов – выступление с докладом	
		Региональный уровень:	
		CONTRACTOR OF THE PROPERTY OF THE SECOND OF	

J

12	П	
12	Презентация своей педагогической дея- тельности в СМИ, публикация	4 балла - международный уровень и
	творческих работ педагога и учащихся	всероссийский уровень
	S2077. 107	2 балла (муниципальный уровень),
		3 балла (региональный уровень)
		1 балл- интернет-публикация
13	Повышение квалификации учителя	Курсы проходят во время отпуска либо без отрыва от работы:
		10 баллов – 144 часа
		5 баллов – 72часа
		3 балла – от 36 до 48 часов
		2 балла – от 19 до 35 часов
		1 балл – 18 часов
		Семинары не оплачиваются!
	Организация и проведение открытых	2 - открытое мероприятие на уровне школы
	внеклассных мероприятий, проведенных во внеурочное время	3 - открытое мероприятие на уровне округа города
		4 балла - открытое мероприятие на уровне области
		2 балла – участие в городских мероприятиях (форумы, семинары).
5	За разработку и апробацию (1 год)	Разработка и внедрение авторской
	авторской программы, участие педагога в экспериментальной деятельности,	программы - 5 баллов;
1	разработка программ курсов по выбору, предметных модулей, спецкурсов.	Апробация авторской программы – 2 балла (ежемесячно)
		Участие педагога в экспериментальной деятельности – 2 балла (ежемесячно)
		Разработка программ курсов по выбору, факультативов, спецкурсов и др 4 балла (единовременно)
E	Ва организацию внутришкольных выставок работ учащихся школы, оформление стендов	2 балла
N c	Наставничество в отношении молодых педагогов (наличие плана работы в плане ИО, анализ урока, тетрадь молодого пециалиста, другие документы) Отчет наставника 1 раз в четверть в	4 балла (ежемесячно)

	комиссию по стимулирующим выплатам	
18	Сопровождение детей на мероприятия городского и областного уровня	1 балл (во внеурочное время)
19	Работа в городских олимпиадных комиссиях, жюри конкурсах, конференциях, проектных комиссиях (школьный уровень)	2 балла
20	Работа педагога с учащимися по подготовке итогового проекта (премия выплачивается ежемесячно и зависит от количества учащихся, которых курирует учитель) Отчет педагога о работах учащихся в рамках итогового проекта 1 раз в полугодие руководителю МО	До 3-х учеников — 1 балл От 4-6 учеников — 2 балла От 7-9 учеников — 3 балла
21	Подготовка учащихся к сдаче ЕГЭ и ОГЭ (часы, не входящие в учебный план – внеаудиторные занятия)	2 занятия – 1 балл
22	Премия за интенсивность труда, в связи с увеличение объема работы по основной должности	От 1 до 5 баллов (в зависимости от количества замененных уроков)
23	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности: 1. Председатель профкома (ежемесячно)	4 балла
	2. Работа воспитателя в летнем лагере дневного пребывания «Веселые лучики» (количество баллов зависит от результатов работы, по информации руководителя лагеря)	максимально 15 баллов до 30 баллов в зависимости от результата
	Работа в должности начальника лагеря «Веселые лучики»	
	3. Участие в итоговой аттестации учащихся (ГИА, ЕГЭ) / зависит от количества экзаменов и выполняемой работы (по информации руководителя ППЭ)	Организатор в аудитории – 2 балла за экзамен Организатор вне аудитории – 1 балл за экзамен
		Технический специалист — 2 балла за экзамен Руководитель ППЭ — 5 баллов за экзамен Член ГЭК — 5 балов за экзамен
		Помощник руководителя ППЭ – 2 балла за экзамен

Выплатам (ежемсеячно) 5. Проверка мониторинговых исследований: - ВПР, НИКО - сочинение 11 класс (допуск к ЕГЭ) 25 работ - технический мониторинг по математике 11 класе 25 работ - пробные экзамены от ДО (математика, русский) - проверка сформированности УУД (региональные мониторинги) 25 работ - проверка заданий олимпиад школьного тура 25 работ - проверка заданий олимпиад школьного тура 25 работ - проверка работ по функциональной грамотности - технический специалист - проверка тетрадей (вне тарификации) 6. Секретарь педагогического совета 7. Ответственный за питание 8. Заполнение Дневника.ру и личных дел 1 класе 9. Судейство ГТО 10. Семейное обучение 11. Организация и проведение диагностических работ: - ответственный организатор в аудитории - организатор в мудитории - дежурный в коридоре 12. Организация и огового собеседования (9 класе): - экзаменатор-эксперт - экзаменатор-обеседник	4. Работа в комиссии по стимулирующим	II 707 401 401 401
5. Проверка мониторинговых исследований: - ВПР, НИКО - сочинение 11 класс (допуск к ЕГЭ) 25 работ - технический мониторинг по математике 11 класс 25 работ - пробные экзамены от ДО (математика, русский) - проверка сформированности УУД (региональные мониторинги) 25 работ - проверка заданий олимпиад школьного тура 25 работ - проверка заданий олимпиад школьного тура 25 работ - проверка работ по функциональной грамотности - технический специалист - проверка тетрадей (вне тарификации) 6. Секретарь педагогического совета 7. Ответственный за питание 8. Заполнение Дневника.ру и личных дел 1 класс 9. Судейство ГТО 10. Семейное обучение 11. Организация и проведение диагностических работ: - ответственный организатор в аудитории - дежурный в коридоре 12. Организация итогового собеседования (9 класс): - экзаменатор-эксперт - экзаменатор-собеседник		Член комиссии – 2 балла
- ВПР, НИКО - сочинение 11 класс (допуск к ЕГЭ) 25 работ - технический мониторинг по математике 11 класс 25 работ - пробные экзамены от ДО (математика, русский) - проверка сформированности УУД (региональные мониторинги) 25 работ - проверка заданий олимпиад школьного тура 25 работ - проверка работ по функциональной грамотности - технический специалист - проверка тетрадей (вне тарификации) 6. Секретарь педагогического совета 7. Ответственный за питание 8. Заполнение Дневника.ру и личных дел 1 класс 9. Судейство ГТО 10. Семейное обучение 11. Организация и проведение диагностических работ: - ответственный организатор в аудитории - организатор в аудитории - дежурный в коридоре 12. Организация и итогового собеседования (9 класс): - экзаменатор-эксперт - экзаменатор-собеседник	5 Пистемия	
- сочинение 11 класс (допуск к ЕГЭ) 25 работ - технический мониторинг по математике 11 класс 25 работ - пробные экзамены от ДО (математика, русский) - проверка сформированности УУД (региональные мониторинги) 25 работ - проверка заданий олимпиад школьного тура 25 работ - проверка работ по функциональной грамотности - технический специалист - проверка тетрадей (вне тарификации) 6. Секретарь педагогического совета 7. Ответственный за питание 8. Заполнение Дневника.ру и личных дел 1 класс 9. Судейство ГТО 10. Семейное обучение 11. Организация и проведение диагностических работ: - ответственный организатор в аудитории - организатор в аудитории - дежурный в коридоре 12. Организация и тогового собеседования (9 класс): - экзаменатор-эксперт - экзаменатор-обеседник	ADDAHANSAN SIASSANINGSIA	:
работ - технический мониторинг по математике 11 класс 25 работ - пробные экзамены от ДО (математика, русский) - проверка сформированности УУД (региональные мониторинги) 25 работ - проверка заданий олимпиад школьного тура 25 работ - проверка работ по функциональной грамотности - технический специалист - проверка тетрадей (вне тарификации) 6. Секретарь педагогического совета 7. Ответственный за питание 8. Заполнение Дневника.ру и личных дел 1 класс 9. Судейство ГТО 10. Семейное обучение 11. Организация и проведение диагностических работ: - ответственный организатор в аудитории - организатор в аудитории - дежурный в коридоре 12. Организация и тогового собеседования 9 класс): - экзаменатор-эксперт - экзаменатор-обеседник	- ВПР, НИКО	4 балла
Технический мониторинг по математике 11 класс 25 работ		10 баллов
класс 25 работ - пробные экзамены от ДО (математика, русский) - проверка сформированности УУД (региональные мониторинги) 25 работ - проверка заданий олимпиад школьного тура 25 работ - проверка работ по функциональной грамотности - технический специалист - проверка тетрадей (вне тарификации) 6. Секретарь педагогического совета 7. Ответственный за питание 8. Заполнение Дневника.ру и личных дел 1 класс 9. Судейство ГТО 2 балла 2 балла 5 баллов 5 баллов 5 баллов 6 балла 6 балла 7 баллов 7 баллов 7 балла 7 баллов 7 балла 7 баллов 7 балла 8 баллов 7 баллов 7 баллов 7 баллов 7 балла 8 баллов 7 баллов 7 баллов 8 баллов 8 баллов 8 баллов 7 баллов 8 баллов 8 баллов 8 баллов 9 балла 9 баллов 9 баллов 9 баллов 9 баллов 9 баллов		
пробные экзамены от ДО (математика, русский)	- технический мониторинг по математике 11 класс 25 работ	
русский) - проверка сформированности УУД (региональные мониторинги) 25 работ - проверка заданий олимпиад школьного тура 25 работ - проверка работ по функциональной грамотности - технический специалист - проверка тетрадей (вне тарификации) 6. Секретарь педагогического совета 7. Ответственный за питание 8. Заполнение Дневника.ру и личных дел 1 класс 9. Судейство ГТО 10. Семейное обучение 11. Организация и проведение диагностических работ: - ответственный организатор в аудитории - дежурный в коридоре 2. Организация итогового собеседования 9 класс): - экзаменатор-осбеседник	5.	8 баллов
Срегиональные мониторинги 25 работ - проверка заданий олимпиад школьного тура 25 работ - проверка работ по функциональной грамотности - технический специалист - технический специалист - проверка тетрадей (вне тарификации) - б. Секретарь педагогического совета 1-2 балла - 2 балла - 2 балла - 2 балла - 2 балла - 3 баллов - 3 балла - 3 баллов - 3 ба		8 баллов
(региональные мониторинги) 25 работ - проверка заданий олимпиад школьного тура 25 работ - проверка работ по функциональной грамотности - балла 2 балла 3а параллель 1-2 балла 1-2	 - проверка сформированности УУД	
тура 25 работ - проверка работ по функциональной грамотности - технический специалист - проверка тетрадей (вне тарификации) 6. Секретарь педагогического совета 7. Ответственный за питание 8. Заполнение Дневника.ру и личных дел 1 класс 9. Судейство ГТО 10. Семейное обучение 11. Организация и проведение диагностических работ: - ответственный организатор в аудитории организатор в аудитории дежурный в коридоре 12. Организация итогового собеседования 9 класс): 9 класс): 9 кламенатор-эксперт 9 кзаменатор-собеседник		2 балла
2 балла 2 балла 2 балла 2 балла за параллель 1-2 балла 1-2 балла 1-2 балла 1-2 балла 7 Ответственный за питание 7 баллов 8. Заполнение Дневника.ру и личных дел 5 баллов 1 класс 2 балла 9. Судейство ГТО 2 балла 11. Организация и проведение циагностических работ: 4 балла 2 организатор в аудитории 4 балла 2 организация итогового собеседования 9 класс): 9 класс): 5 баллов 5 баллов 5 баллов		
грамотности - технический специалист - проверка тетрадей (вне тарификации) 6. Секретарь педагогического совета 7. Ответственный за питание 8. Заполнение Дневника.ру и личных дел 1 класс 9. Судейство ГТО 10. Семейное обучение 11. Организация и проведение диагностических работ: - ответственный организатор в аудитории - организатор в аудитории - дежурный в коридоре 12. Организация итогового собеседования 9 класс): экзаменатор-эксперт экзаменатор-собеседник	* *** *** ***************************	2 балла
- технический специалист - проверка тетрадей (вне тарификации) 6. Секретарь педагогического совета 7. Ответственный за питание 7. Ответственный за питание 7. Ответственный за питание 7. Ответственный за питание 7. Ответственный от проведение 11. Организация и проведение 12. Организатор в аудитории 13. дежурный в коридоре 14. Организация итогового собеседования 15. балла 16. балла 17. балла 18. балла 18. балла 19. балла 19. балла 19. баллов 19. баллов 10. баллов		2 балла за параллель
- проверка тетрадей (вне тарификации) 6. Секретарь педагогического совета 7. Ответственный за питание 8. Заполнение Дневника.ру и личных дел 1 класс 9. Судейство ГТО 10. Семейное обучение 11. Организация и проведение диагностических работ: - ответственный организатор в аудитории - организатор в аудитории - дежурный в коридоре 1. Организация итогового собеседования 9 класс): экзаменатор-эксперт экзаменатор-собеседник		1-2 балла
6. Секретарь педагогического совета 1-2 балла 7. Ответственный за питание 7 баллов 8. Заполнение Дневника.ру и личных дел 1 класс 5 баллов 9. Судейство ГТО 2 балла 10. Семейное обучение 2 балла 11. Организация и проведение диагностических работ: 4 балла 1 организатор в аудитории 2 балла 2 организатор в коридоре 1 балла 12. Организация итогового собеседования 9 класс): 5 баллов экзаменатор-эксперт 5 баллов экзаменатор-собеседник 5 баллов		
7. Ответственный за питание 8. Заполнение Дневника.ру и личных дел 1 класс 9. Судейство ГТО 10. Семейное обучение 11. Организация и проведение диагностических работ: - ответственный организатор в аудитории - организатор в аудитории - дежурный в коридоре 12. Организация итогового собеседования 9 класс): экзаменатор-эксперт экзаменатор-собеседник		
8. Заполнение Дневника.ру и личных дел 5 баллов 1 класс 2 балла 10. Семейное обучение 2 балла 11. Организация и проведение диагностических работ: 4 балла - ответственный организатор в аудитории 4 балла - организатор в аудитории 2 балла - дежурный в коридоре 1 балла 12. Организация итогового собеседования 5 баллов 5 баллов 5 баллов 5 баллов 5 баллов		1-2 балла
1 класс 9. Судейство ГТО 10. Семейное обучение 11. Организация и проведение диагностических работ: - ответственный организатор в аудитории - организатор в аудитории 2 балла 2 балла 2 балла 1 балла 1 балла 12. Организация итогового собеседования 9 класс): 5 баллов 5 баллов 5 баллов	7. Ответственный за питание	7 баллов
9. Судейство ГТО 2 балла 10. Семейное обучение 2 балла 11. Организация и проведение диагностических работ: 4 балла • ответственный организатор в аудитории 2 балла • организатор в аудитории 2 балла • дежурный в коридоре 1 балла 2. Организация итогового собеседования 5 баллов 9 класс): 5 баллов экзаменатор-эксперт 5 баллов		5 баллов
10. Семейное обучение 2 балла 11. Организация и проведение диагностических работ: - ответственный организатор в аудитории - организатор в аудитории - дежурный в коридоре 12. Организация итогового собеседования (9 класс): - экзаменатор-эксперт - экзаменатор-собеседник		
11. Организация и проведение диагностических работ: ответственный организатор в аудитории организатор в аудитории дежурный в коридоре 1. балла 2. Организация итогового собеседования 9 класс): экзаменатор-эксперт экзаменатор-собеседник		2 балла
циагностических работ: ответственный организатор в аудитории организатор в аудитории дежурный в коридоре 1 балла 2. Организация итогового собеседования 9 класс): экзаменатор-эксперт экзаменатор-собеседник	10. Семейное обучение	2 балла
ответственный организатор в аудитории 4 балла 2 балла 1 балла 1 балла 1 балла 5 баллов 5 бал		
- организатор в аудитории - дежурный в коридоре 12. Организация итогового собеседования (9 класс): - экзаменатор-эксперт - экзаменатор-собеседник 4 балла 1 балла 5 баллов 5 баллов	2.5	
2 балла 1 балла 12. Организация итогового собеседования 9 класс): экзаменатор-эксперт экзаменатор-собеседник		4 балла
12. Организация итогового собеседования 9 класс): экзаменатор-эксперт экзаменатор-собеседник 5 баллов 5 баллов	1	2 балла
9 класс): экзаменатор-эксперт экзаменатор-собеседник 5 баллов 5 баллов	- дежурный в коридоре	1 балла
экзаменатор-эксперт 5 баллов 5 баллов 5 баллов 5 баллов		
экзаменатор-собеседник	· •	5 баллов
	150 A	5 баллов
3. Ответственное лежурство по школе 1 балл	экзаменатор-собеседник	
3. Ответственное лежурство по школе 1 балл		
- Tours	3. Ответственное дежурство по школе	l балл

	14. Диспетчер расписания	1-5 баллов
24	Премия за своевременное и эффективное выполнение должностных обязанностей (по итогам проверок)	1 балл
	Итого: 300 баллов	I

Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с УИОП им. И.А. Дрица

Показатели эффективности деятельности заместителей руководителя МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда заместителя директора по учебно-воспитательной работе (УВР) МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

Nº	Критерии и показатели эффективности	Кол-во баллов по каждому показателю	Максимальный балл
	1. Эффективнос	гь основной деятельности	
1.1.	Результаты государственной итоговой аттестации: в 9-х классах (95%)	0 баллов - Отклонение от нормы 8 баллов - Соответствие норме	8
1.2.	Результаты государственной итоговой аттестации: в 11 -х классах (100%)	0 баллов - Отклонение от нормы 8 баллов - Соответствие норме	8
1.3.	Мониторинг учебной деятельности учащихся 4-х классов (98%)	0 баллов - Отклонение от нормы 8 баллов - Соответствие норме	8
1.4.	Выполнение муниципального задания	10 баллов - 99% -100% 8 баллов - 99%-98% 6 баллов - 98%-97% 4 балла - 97-96% 2 балла - 96%-95%	10
		Итого по первому ј	разделу: 34 балл
		правления образовательной	
2.1.	Реализация образовательных программ общего образования	10 баллов - исполнение мероприятий Дорожной карты реализации образовательных программ общего образования за отчетный период на 100%	10
2.2.	Повышение уровня учебной мотивации учетнихся	10 баллов - увеличение доли учащихся с высоким уровнем учебной мотивации	10
23.	Участие педагогов в профессиональных можимилальных, региональных, федеральных жинкурсах	1 балл – окружной уровень 2 балла – муниципальный уровень 3 балла – региональный уровень 5 баллов – всероссийский уровень	5
2.4.	Участве учащихся в социальных проектах, конкурсах, олимпиадах	1 балл — победители и призеры на окружном уровне 2 балла — победители и призеры на муниципальном уровне 3 балла — победители и призеры на региональном уровне 4 балла — победители и призеры на всероссийском уровне 5 баллов — победители и призеры на международном уровне	5

	3. Эффективность обеспечения	высокого уровня качества образования	
3.1.	Организация образовательной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС	10 баллов — увеличение доли педагогических работников, которые имеют навыки практического применения и выполняют требования, обязательные при реализации основной образовательной программы начального, общего образования (5 класс- 10 класс)	10
3.2.	Реализация внутришкольной системы оценки качества образования	5 баллов - выполнение 100% за отчетный период	5
3.3.	Осуществление мониторинга развития УУД учащихся	1 балл - ежеквартально	1
	Контроль деятельности с учащимися, требующими особого внимания	1 балл - позитивная динамика за отчетный период	1
3.5.	Исполнение плана мероприятий внутришкольного контроля	5 баллов - выполнение 100% за отчетный период	5
	Организация семинаров, конференций, профессиональных конкурсов на базе своей OO	1 балл - окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла - региональный уровень	3
	Посещение уроков, мероприятий, классных часов и т.д. (не менее 5 в неделю, при наличии актов посещения и анализа)	1 балл – соответствие 3 балла - выше нормы	3
		Итого по третьему разде.	
	4. Эффективность комфортных условий	і осуществления образовательной деятельно	сти
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участниками образовательных отношений	4 балла - отсутствие жалоб и конфликтов	4
.2.	Результативность организации обратной связи с участниками образовательных отношений	2 балла - организована эффективная обратная связь с родителями через электронные журналы\дневники учащихся\чаты «Сферум»; 2 балла - организована эффективная обратная связь с родителями через сайт школы.	4
	Итого по четвертому разделу: 8 баллов		

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда заместителя директора по научно методической работе (НМР) МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

№	Критерии и показатели эффективности	Кол-во баллов по каждому показателю	Максимал балл
	49. * · * / · · · · · · · · · · · · · · · ·	 ективность основной деятельности	
1.1.	Результаты государственной итоговой аттестации: в 9-х классах (95%)	0 баллов - Отклонение от нормы 8 баллов - Соответствие норме	8
1.2.	Результаты государственной итоговой аттестации: в 11 -х классах (100%)	0 баллов - Отклонение от нормы 8 баллов - Соответствие норме	8
1.3.	Мониторинг учебной деятельности учащихся 4-х	0 баллов - Отклонение от нормы 8 балла - Соответствие норме	8
1.4.	Выполнение муниципального задания	10 баллов- 99% -100% 8 баллов - 99%-98% 6 баллов - 98%-97% 4 балла -97-96% 2 балла -96%-95%	10
		Итого по первому ј	разделу: 34 б
	2. Эффективност	ь управления образовательной деятельностью	- 4
2.1.	Вариативность образовательных программ	5 баллов - реализация основной образовательной программы для учебных предметов на углубленном уровне 5 баллов - реализация образовательной программы общего образования, обеспечивающей дополнительную (углубленную) подготовку учащихся по профильным предметам	10
2.2.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми. Участие обучающихся в социальных проектах, конференциях, конкурсах, олимпиадах (очных/дистанционных)	0 баллов - отсутствие результатов 1 балл - победители и призеры на окружном уровне 2 балла - победители и призеры на муниципальном уровне 3 балла - победители и призеры на региональном уровне 4 балла - победители и призеры на всероссийском уровне- 5 баллов - победители и призеры на	5
2.3.	Участие педагогов в профессиональных муниципальных, региональных, конкурсах	1 балл - окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла - региональный уровень 5 баллов - всероссийский уровень	5
2.4.	Освоение образовательных программ, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации	0 баллов - отсутствие результатов 3 балла - 85 – 90 % освоения образовательных программ 5 баллов - 90 – 100 % освоения образовательных программ	5

5-07		еспечения высокого уровня качества образования	10
3.1.	Организация образовательной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС	10 баллов - увеличение доли педагогических работников, которые имеют навыки практического применения и выполняют требования, обязательные при реализации основной образовательной программы начального общего, основного общего	10
3.2.	Внедрение инновационных методов работы, реализация экспериментальных программ	5 баллов - наличие инновационных методов работы, действуют экспериментальные программы 0 баллов - Отсутствуют инновационные методы работы, экспериментальные программы	5
3.3.	Организация проектной и исследовательской деятельностями учащихся	4 балла - увеличение доли учащихся, занимающихся проектной и исследовательской деятельностью	4
3.4.	Организация процедуры аттестации педагогических работников	2 балла – качественная подготовка документов педагогических работников, для прохождения процедуры аттестации	2
3.5.	Обеспечение своевременного прохождения курсовой	2 балла - выполнение требований муниципального задания;	2
3.6.	Мониторинговое сопровождение введения ФГОС начального общего, основного общего образования, среднего	2 балла - наличие системы	2
3.7.	Создание системы непрерывного профессионального роста педагогических работников. Организация, руководство и контроль деятельности методических объединений, творческих, проблемных и иных организационных форм.	2 балла - активная деятельность педагогических объединений	2
3.8.	Организация семинаров, конференций, форумов, профессиональных конкурсов на базе своей ОО	1 балл - окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла - региональный уровень	3
3.9.	Посещение уроков, мероприятий, классных часов и т.д. (не менее 5 в неделю, при наличии актов посещения и анализа)	1 балл – соответствие 3 балла - выше нормы	3
		Итого по третьему р	
4.1.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участниками	ортных условий осуществления образовательной д 4 балла - отсутствие жалоб и конфликтов	4

		связь с родителями через сайт школы. Итого по четвертому разде.	nv: 8 (
4.2.	Результативность организации обратной связи с участниками образовательных отношений	2 балла - организована эффективная обратная связь с родителями через электронные журналы\дневники учащихся\чаты «Сферум»; 2 балла - организована эффективная обратная	

Перечень критериев и показателей эффективности для оценки качества и эффективности труда заместителя директора по воспитательной работе (ВР) МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

No	Критерии и показатели эффективности	Кол-во баллов по каждому показателю	Максимальны балл
	1. Эффективность осног	вной деятельности	
1.1.	Результаты государственной итоговой аттестации: в 9-х классах (95%)	0 баллов - Отклонение от нормы 8 баллов - Соответствие норме	8
1.2.	Результаты государственной итоговой аттестации: в 11-х классах (100%)	0 баллов - Отклонение от нормы 8 баллов - Соответствие норме	8
1.3.		0 баллов - Отклонение от нормы 8 балла - Соответствие норме	8
1.4.	Выполнение муниципального задания	10 баллов- 99% -100% 8 баллов- 99%-98% 6 балла - 98%-97% 4 балла -97-96% 2 балла -96%-95%	10
		Итого по первому разд	елу: 34 балл
	2. Эффективность управлен	ия образовательной деятельностью.	
2.1.	Повышение уровня учебной мотивации учащихся	8 баллов - увеличение доли учащихся с высоким уровнем учебной мотивации	8
2.2.		10 баллов – выполнение 100% 5 баллов – выполнение от 99,9 % до 99,8 %	10
2.3.	Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, в инспекции по делам несовершеннолетних в сравнении с предыдущим периодом	3 балла - снижение	3
2.4.		 балл - реализация системы мероприятий по работе с несовершеннолетними и семьями, состоящими в банке данных Иркутской области как семьи, находящиеся в социально-опасном положении (СОП). балла - реализация плана работы с несовершеннолетними, состоящими на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, и отделении по делам несовершеннолетних; балла - отсутствие совершенных преступлений и административных правонарушений несовершеннолетними; 	6

	Ta u		-
2.5.	Охват учащихся системой	2 балла - реализация программы	4
		взаимодействия или плана совместной	
		работы с муниципальными учреждениями	
		по виду экономической деятельности	
		«Образование дополнительное детей и	
		взрослых»;	
		2 балла - положительная динамика охвата	
		детей дополнительным образованием	
	22		
		Общая оценка в баллах определяется путем	
		суммирования баллов по показателям.	
2.6.	Результативность участия учащихся во	1 балл - окружной уровень	5
	внешних конкурсах, конференциях и иных	2 балла - муниципальный уровень	
	мероприятиях	3 балла - региональный уровень	
		5 баллов - всероссийский уровень	
		Итого по второму разделу	у. 36 балт
	3 Эффективность обеспечения	высокого уровня качества образования	y. 50 0a.i.
3.1.	Организация внеурочной деятельности	5 баллов - реализация внеурочной	5
		**************************************	3
	учащихся в соответствии с требованиями ФГОС	деятельности по направлениям.	
	Реализация образовательных программ	5 баллов - исполнение мероприятий	5
J.2.	начального общего, основного общего	Дорожной карты реализации	-
	[12] [12] [13] [14] [15] [15] [15] [15] [15] [15] [15] [15	образовательных программ общего	
	образования		
		образования за отчетный период на 100%	
3.3.	Действие организованного ученического	3 балла – организовано самоуправление в	3
	самоуправления класса в сотрудничестве с	классах	
	органом ученического самоуправления	PART CONTROL C	
	школы		
			-
3.4.	Организация деятельности школьных	5 баллов - периодичность изданий	5
	СМИ (выпуск школьных газет,		
	телепрограмм, радиопередач) за квартал		
3.5.	Организация и проведение семинаров и	1 балл - окружной уровень	4
	совещаний, конференций по вопросам	2 балла - муниципальный уровень	
	воспитания и иным направлениям в рамках		
	полномочий	4 балла – международный уровень	
3.6.	Посещение уроков, мероприятий,	1 балл - соответствие	2
	классных часов и т.д. (не менее 5 в неделю,		
	при наличии актов посещения и анализа)	2 oana - prime nopmbi	
	при наличии актов посещения и анализа)		
		Итого по третьему разде.	
4. Э	оффективность создания комфортных усл	овий осуществления образовательной деят	ельности
	П	14.511	4
4.1.	Поддержание благоприятного	4 балла - отсутствие жалоб и конфликтов	4
	психологического климата в коллективе,		
	профессиональное разрешение		
	конфликтных ситуаций с участниками		
	образовательных отношений		
4.2.	Результативность организации обратной	1 балл - организована эффективная	2
	связи с участниками образовательных	обратная связь с родителями через	
	отношений	электронные журналы/дневники учащихся\	
	ОПОШСПИИ	чаты «Сферум»;	
		1 балл - организована эффективная	
		обратная связь с родителями через сайт	
		школы	
	J	Итого по четвертому разде.	лу: 6 балл
TOL	О: 100 баллов	bushes	J - 5 3 mm
101	O. 100 Ualillob		

Перечень критериев и показателей эффективности для оценки качества и эффективности труда заместителя директора по информационно-коммуникативным технологиям (ИКТ) МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

<u>[</u> 0	критерии и показатели эффективно	Кол-во баллов по каждому показателю	Максимальный балл
	1. Эффективность обеспечения	открытости организации образования	
1.1.	Открытость организации образования: Наполнение школьного сайта	0 баллов - показатель отсутствует 3 балла - показатель частично присутствует 5 баллов - показатель присутствует	5
1.2.	Наличие и наполнение канала школы в социальной сети	0 баллов - показатель отсутствует 3 балла - показатель частично присутствует 5 баллов - показатель присутствует	5
1.3.	информационно-аналитических материалов,	0 баллов - показатель отсутствует 3 балла - показатель частично присутствует 5 баллов - показатель присутствует	5
		Итого по первому раз	вделу: 15 балло
	2. Эффективность у	правления образовательной	
2.1.	Реализация образовательных программ общего образования	10 баллов - исполнение мероприятий Дорожной карты реализации образовательных программ общего образования за отчетный период на 100%	10
2.2.	Повышение уровня учебной мотивации учащихся	10 баллов - увеличение доли учащихся с высоким уровнем учебной мотивации	10
2.3.	Участие педагогов в профессиональных муниципальных, региональных, федеральных конкурсах	1 балл – окружной уровень 2 балла – муниципальный уровень 3 балла – региональный уровень 5 баллов – всероссийский уровень	5
2.4.	Участие учащихся в социальных проектах, конференциях, конкурсах, олимпиадах	1 балл — победители и призеры на окружном уровне 2 балла — победители и призеры на муниципальном уровне 3 балла — победители и призеры на региональном уровне 4 балла — победители и призеры на всероссийском уровне 5 баллов — победители и призеры на международном уровне	5
		Итого по второму ра	зделу: 30 балл
3. 3	⊔ Эффективность обеспечения условий для цис		
3.1.	Наличие программы по цифровизации, информатизации организации образования	0 баллов - показатель отсутствует 4 балла - показатель присутствует	4
3.2.	. Организация и проведение мероприятий по цифровой компетентности	0 баллов - показатель отсутствует 2 балла - показатель частично присутствуе 3 балла - показатель присутствует	2

3.3.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по	3 балла - 70 %—100 % 2 балла - 50 %—69 % 1 балл - 30 %—49 %	3
	дистанционному обучению по программам, согласованным с уполномоченным органом	0 баллов - ниже 30 %	
3.4.	Администрирование информационной среды организации образования	0 баллов - отсутствует развитие информационной среды	10
		10 баллов - присутствует развитие информационной среды	
3.5.	Мониторинг активности электронного журнала	5 баллов - 100 % активности школы 3 балла - от 85 до 99 %	5
		2 балла - от 30 до 84 %	
	4	1 балл - от 15 до 29 % 0 баллов – от 0 до 14,9%	
3.6.	Организация работы по кибербезопасности	0 баллов - показатель отсутствует 3 балла - показатель присутствует	3
		Итого по третьему разде	лу: 27 б
4	4. Эффективность создания комфортных усл	овий осуществления образовательной деяте	-
11	По пловующие благодинатуюте	4 балла - отсутствие жалоб и конфликтов	4
4.1.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение конфликтных	4 балла - отсутствие жалоо и конфликтов	4
	ситуаций с участниками образовательных отношений		
4.2.	Результативность организации обратной	2 балла - организована эффективная	4
	связи с участниками образовательных отношений	обратная связь с родителями через электронные журналы\дневники	
	a)	учащихся\чаты «Сферум»;	
		2 балла - организована эффективная обратная связь с родителями через сайт	
		школы.	
		Итого по четвертому разд	елу: 8 б
		цифровой грамотности, инновационной дея	тельнос
5.1.	Доля педагогов, имеющих собственный образовательный канал в социальных сетях	0 баллов - показатель отсутствует 2 балла – до 9% педагогов	5
	или выкладывающих образовательные	3 балла - 10 %—19 % педагогов	
	материалы на страницах организации	4 балла - 20 %-39 % педагогов	19
	образования	5 баллов – более 40 % педагогов	73.
	Доля педагогов, разрабатывающих	0 баллов - показатель отсутствует	5
11	собственные цифровые образовательные ресурсы	2 балла – до 9% педагогов 3 балла - 10 %–19 % педагогов	7.7
	ресурсы	4 балла - 20 %—39 % педагогов	
	*	5 баллов – более 40 % педагогов	10
5.3.		10 баллов - представлены инициативы и их	10
	Эффективность инициатив заместителя руководителя в работе с педагогами,	эффективность 5 баллов - представлены только	- 1
	обучающимися, родителями и др.	инициативы	
		0 баллов - показатель отсутствует	- 1
		Итого по четвертому разде.	лу: 20 Б
	ИТОГО: 100 баллов	Titoro no delbepromy paste	
	111 O1 O. 100 Oalliob		

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда заместителя директора по хозяйственной работе (ХР) МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

<u>o</u>	Критерии и показатели эффективности	Кол-во баллов по каждому показателю	Максималь ный балл
1. Э	ффективность по обеспечению безопасно	сти жизнедеятельности участников образо гношений	вательных
.1.	Обеспечение выполнения требований по пожарной безопасности	5 баллов - соответствие требованиям	5
.2.	Обеспечение выполнения требований по электробезопасности	5 баллов - соответствие требованиям	5
.3.	Обеспечение выполнения требований по охране труда	5 баллов - соответствие требованиям	5
.4.	Обеспечение выполнения требований по антитеррористической защищенности	5 баллов - соответствие требованиям	5
.5.	Качественная организация контрольно - пропускного режима	5 баллов - отсутствие нарушений пропускного режима	5
.6.	Качественное содержание пришкольной территории	5 баллов - безопасное содержание территории	5
.7.	Создание качественных санитарно-гигиенических условий в помещении	5 баллов - соответствие требованиям	5
		ИТОГО: по первому разде	лу: 35 балло
	2. Эффективность по управ.	лению хозяйственной деятельностью	
2.1.	Отсутствие нарушений по результатам проверки хозяйственной деятельности организации в отчетном периоде	5 баллов - отсутствие нарушений; 0 баллов – наличие нарушений	5
2.2.	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения, оборудования учреждения	10 баллов - обеспечение бесперебойной работы;	10
2.3.	Обеспечение выполнения плана хозяйственной деятельности учреждения	5 баллов - выполнение плана на 100%	5
2.4.	Создание условий по обеспечению безопасности жизнедеятельности участников образовательных отношений	10 баллов - отсутствие несчастных случаев	10
2.5.	Сохранность материально-технической базы учреждения, своевременная организация списания материальных ценностей, постановка на баланс нового оборудования	5 баллов - выполнение всех условий;	5
2.6.	Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году	а 10 баллов - своевременно	10
2.7.	Своевременная и качественная подготовк учреждения к началу новой учебной четверти	а 10 баллов - своевременно	10
2.8.	Своевременное выполнение мероприятий по предписаниям надзорных учреждений	5 баллов - выполнение мероприятий;	5

3.1.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участниками образовательных отношений	5 баллов - отсутствие жалоб и конфликтов	5
		Итого по третьему разделу	v: 5 бал

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

√o	Критерии и показатели эффективности	Кол-во баллов по каждому показателю	Максимальный балл
	1. Эффективност	ь основной деятельности	
1.1.		0 баллов - показатель отсутствует 5 баллов - показатель присутствует	5
1.2.	Создано и функционирует не менее одного методического объединения педагогов по вопросам воспитания.	0 баллов - показатель отсутствует 5 баллов - показатель присутствует	5
1.3.	Создано и функционирует первичное отделение РДШ (Российское движение школьников)	0 баллов - показатель отсутствует 5 баллов - показатель присутствует	5
		Итого по первому ј	
2. 3	Эффективность просветительской работы с у	участниками образовательных отношен	ий по вопросам
	ADDITION OF THE PROPERTY OF TH	оспитания	5
2.1.	На сайте школы отражена актуальная информация о воспитательной работе (не менее 1 раза в месяц)	0 баллов - показатель отсутствует 5 баллов - показатель присутствует	3
2.2.	Педагоги ОО прошли повышение квалификации по вопросам воспитания (не менее 15% от общего числа)	0 баллов - показатель отсутствует 10 баллов - показатель присутствует	10
2.3.	Педагоги ОО приняли участие в конкурсах профессионального мастерства по воспитанию (не менее 1 человека).	0 баллов - показатель отсутствует 3 балла – один человек 5 баллов – от двух до пяти человек	5
2.4.	Проведено не менее одного собрания для родителей обучающихся в каждой параллели классов с включением вопросов воспитания	0 баллов - показатель отсутствует 5 баллов - показатель присутствует	5
2.5.	В ОО проведено не менее 3 мероприятий в квартал (конференций, семинаров, мастер-классов и др.) для педагогов по повышению квалификации по вопросам воспитания.	0 баллов - показатель отсутствует 5 баллов - показатель присутствует	5
		Итого по второму	разделу: 30 балло
	3. Эффективность ко	онсультативной деятельности	
3.1.	Проведено не менее 60 индивидуальных консультаций для педагогов, родителей, обучающихся по проблемам воспитания (в полугодие)	0 баллов - показатель отсутствует 10 баллов - показатель присутствует	10

	4. Показатели по	о педагогической деятельности	
3.3.	Включено в проекты и мероприятия РДШ не менее 30% школьников образовательной организаций	10 баллов - 70 %—100 % 5 баллов - 50 %—69 % 3 баллов - 30 %—49 % 0 баллов - ниже 30 %	10
3.4.	Проведены дни единых действий Российского движения школьников, массовых мероприятий по направлениям Российского движения школьников совместно с детским и родительским активами школы (не менее 1 раза в меся)	0 баллов – показатель отсутствует 10 баллов – показатель присутствует	10
3.5.	Сформирован актив обучающихся (активы классов, общешкольный актив), члены которого прошли обучение на сайте КУ РДШ (не менее 10% от актива)	0 баллов – показатель отсутствует 10 баллов – показатель присутствует	10
3.6.	Проведены мероприятия по поддержке детских инициатив (например, реализованы социальные проекты, акции, флеш-мобы работают волонтеры и др.) – не менее 3 мероприятий в полугодие	0 баллов - показатель отсутствует 5 баллов - показатель присутствует	5
		Итого по третьему ра	зделу: 35 баг
	5. Эффективность	профилактической работы	
5.1.	Вовлечены в деятельность РДШ не менее 20% несовершеннолетних «группы риска», (КДН, СОП, ТЖС). (по данным показателям фиксируется ежегодный прирост)	0 баллов – менее 5% 5 баллов - 6% - 19% 10 баллов - от 20% и более	10
	The state of the s	Итого по четвертому ра	зделу: 10 ба
	ИТОГО: 100 баллов		

Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с УИОП им. И.А. Дрица

Показатели эффективности деятельности **заведующего музеем** МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

		ьный балл
эффективности Качественное ведение документации, соблюдение установленного порядка	сдача планово-отчетной документации – 5 баллов	0-5
	1 единица хранения в месяц – 1 балл	0-5
Количество посетителей в месяц	30 человек – 1 балл, 60 человек – 2 балл	0-2
Количество новых выставок в месяц	1 выставка – 3 балла отсутствие новых выставок – 0 баллов	0-3
Работа исследовательской группы (научно-исследовательская работа)	1 завершенное исследование - 1 балл	0-1
Количество мероприятий массовокультурного характера (тематические	3 мероприятия – 1 балл	0-1
Наличие учеников - победителей, призеров конференций, конкурсов	- 3 балла – победитель,- 2 балла – призеры;- 1 балл - участие	0-3
Участие в дистанционных конференциях, конкурсах (не более 1 участия в месяц)	Участие – 1 балл Призеры – 2 балл	0-3
Участие в жюри конкурсов и	Участие – 1 балл	0-3
Выступление на городских семинарах	1 выступление – 5баллов	0-5
Внедрение новых форм и методик	1 форма (методика) - 1 балла	0-2
Повышение квалификации	Курсы проходят во время отпуска либо без отрыва от работы: 144 часа — 5балла 72 часа — 4 балла 36 часов — 3 балла 17 часов — 2 баллов Семинары не оплачиваются!	2-5
	Пополнение музейного фонда Количество посетителей в месяц Количество новых выставок в месяц Работа исследовательской группы (научно-исследовательская работа) Количество мероприятий массовокультурного характера (тематические лекции, конкурсы и т.п.) Наличие учеников - победителей, призеров конференций, конкурсов Участие в дистанционных конференциях, конкурсах (не более 1 участия в месяц) Участие в жюри конкурсов и конференций Выступление на городских семинарах и чтениях Внедрение новых форм и методик работы	Пополнение музейного фонда Количество посетителей в месяц Количество новых выставок в месяц Работа исследовательской группы (научно-исследовательская работа) Количество мероприятий массовокультурного характера (тематические лекции, конкурсы и т.п.) Наличие учеников - победителей, призеров конференций, конкурсов Участие в дистанционных конференциях, конкурсах (пе более 1 участия в месяц) Участие в жюри конкурсов и хонференций Выступление на городских семинарах и чтениях Внедрение новых форм и методик работы Повышение квалификации Конференциях конмирам и методик работы Повышение квалификации Курсы проходят во время отпуска либо без отрыва от работы: 144 часа — 4 балла 72 часа — 4 балла 73 часов — 2 баллов Семинары не оплачиваются!

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда заведующего библиотекой

No	Критерии и показатали оффективности	V	T
745	Критерии и показатели эффективности	Количество баллов по каждому	Максимал
1	соблюдение установленного порядка и	показателю	ьный балл
	сроков исполнения и сдачи планово-	отсутствие замечаний, докладных и служебных записок о срыве сроков,	0-5
	отчетной документации		
	от тетной документации	низком качестве исполнения и сдачи	
		планово-отчетной документации – 5 б наличие – 0 б.	
		- наличие – 0 0.	
2	отсутствие /претензий к обслуживанию	отсутствие жалоб, замечаний,	0-5
	1750	письменных обращений к руководству -	
•		5 баллов	
3	сохранение библиотечного фонда (на	20 тыс. экземпляров – 10 б.	0-10
	основании предоставленного		
	квартально отчета в отчетном периоде)		
4	увеличение библиотечного фонда (на	1 тысяча – 5 баллов	0-5
	основании предоставленного отчета в		
-	отчетном периоде)		
5	количество книговыдачи	445 выдач – 5 баллов	0-5
6	организация обеспечения учебниками	раз в год по результатам отчетов	0-15
		100% - обеспеченность – 15 баллов	
		90% - 5 баллов	
_	_	Ниже 90% - 0 балов	1,52
7	организация сдачи учебников в конце	в конце учебного года по результатам	0-10
	учебного года	отчетов	
		100% сдача – 10 баллов	
8	Сохранение контингента читателей (на	500 читателей – 5 баллов	0-5
	основании предоставленного отчета в		100
	отчетном периоде)		
9	увеличение количества	5 читателей – 2 балла	0-6
	пользователей/читателей		
10	количество выполненных	1 запрос – 1 балл	0-5
	информационных запросов		
11	количество тематических выставок	1 выставка – 1 балл	0-5
12	количество мероприятий массово-	1 мероприятие – 1 балл	0-5
	культурного характера (лекции,		1.6
	конкурсы, библиотечные уроки)		
13	внедрение новых форм и методик	1 форма (методика) - 5 балла	0-5
	работы	P 1/2	
14	продвижение библиотечной	1 публикация – 3 балла	0-3
	деятельности в СМИ		
15	выступления с докладами на	1 выступление – 3 балла	0-3
	педсоветах, планерках	19 m	
16	выступление на конференциях	1 выступление – 3 балла	0-3
_	семинарах вне библиотеки		
17	Повышение квалификации	Курсы проходят во время отпуска либо	0-5
		без отрыва от работы:	310
		144 часа – 5 баллов	
		72 часа – 3 балла	
		36 часов – 2 балл	
		17 часов – 1 балл	
+	MTOFO: 100 farren		100
	ИТОГО: 100 баллов		

Приложение № 8 к Положению об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с УИОП им. И.А. Дрица

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда **социального педагога**

№	Критерии и показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю	Максимал ьный балл
	Показатель 1. Результати	вность педагогической деятельности	
	педагогического работника	200 September 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
	Организация и проведение мониторингов, системные исследования разного уровня для использования результатов в образовательном процессе	2 балла за каждое исследование в динамике (представляются материалы исследования и карты динамики)	0-2
	Организация и проведение индивидуальной развивающей, коррекционной и реабилитационной работы с обучающимися (воспитанниками)	1 балл за каждого обучающегося, воспитанника (представляются план индивидуальной работы и отчет по нему)	0-5
	Организация и проведение профилактической работы с учащимися	2 балла за каждое мероприятие (представляются разработки мероприятий и отчеты по ним)	0-6
	Проведение совместных мероприятий с учителями лицея, общешкольных и межшкольных мероприятий, учебных выездов, экскурсий	2 балл за каждое мероприятие (представляются разработки мероприятий и отчеты по ним)	0-6
	Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года (для педагога ДО)	От 85 % и выше — 5 баллов 80-85 % — 4 балла 75-79 % — 3 балла 70-74 % — 2 балла 60-69 % — 1 балл Ниже 60% - 0 баллов	0-5
	Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, в инспекции по делам несовершеннолетних в сравнении с предыдущим периодом	4 балла - снижение	0-4
		са развития, воспитания обучающихся	
	Вовлеченность обучающихся в конкурсное движение. Количество участников (команд, групп) конкурсов, соревнований, фестивалей, концертов при наличии очного тура (исключая упомянутых в других пунктах)	Городской, региональный уровень — 3 балла Районный уровень — 2 балла Школьный уровень — 1 балл	0- 5

_			
	Уровень достижений обучающихся в конкурсном движении	Городской, региональный, всероссийский, международный уровень (при наличии очного тура) – 8 баллов (победитель), 5 (призер) Районный уровень, все интернет-конкурсы (без очного тура) – 3 балла (победитель), 2 балла (призер)	0-8
	Участие обучающихся в утвержденном социально- ориентированном, исследовательском или ином образовательном проекте (при наличии утвержденной методической разработки проекта, отчета о проектном продукте и мероприятиях с указанием количества обучающихся, участвующих в проекте и их роли в создании продукта)	Внутришкольный проект (1-3 мероприятия) — 3 балла Внутришкольный (более 3 мероприятий) или межшкольный проект (1-3 мероприятия) —5 баллов Межшкольный проект (более 3 мероприятий) — 7 баллов	0-7
	Показатель 3. Результативность на		
-	экспериментальной деятельности		
	Результирующий статус участия в инновационной, опытно- экспериментальной деятельности	В соответствии с отчетом руководителя Единственный автор – 10 Член коллектива – 5 Участник – 2	0-10
	Повышение квалификации учителя/курсы (креме семинаров!)	удостоверение/свидетельство об обучении (без отрыва от производства) 144 часа – 5 б. 72 ч. – 3 б. до 72 – 2 б.	0-5
	Выступления на педсоветах,	Школьный уровень:	0-4
	совещаниях, семинарах,	3 балла за каждый открытый урок или	
	конференциях разных уровнях;	выступление	
	открытые уроки, мастер-классы	Городской уровень:	2.
		4 балла - выступление с докладом	
	Показатель 4. Результативность ко	оммуникативной деятельности педагога	
	Организация консультаций для родителей	Еженедельно не менее 10 ответов родителям — 6 баллов Ежемесячно не менее 10 ответов родителям — 2 балла Не менее 10 ответов за период — 2 балла	0-10
	Публикации в СМИ	Всероссийский и региональный (городской) уровень — 3 балла Статья в интернет, авторские методические разработки, сданные в школьную базу данных — 1	0-3
	Отсутствие жалоб родителей за	Отсутствие жалоб и замечаний - 4 балла	0-4
	период, в т.ч. устных, отсутствие	Наличие жалоб и замечаний – 0 баллов	
	замечаний администрации		
	Доля родителей, положительно оценивших деятельность педагога	100% - 85% - 10 баллов; 75% - 85% - 5 баллов Ниже 75% - 0 баллов	0-10
	Качественное ведение школьной	Качественное и своевременное ведение	0-10
	документации, сдача отчетности в	документации – 10 баллов	
	срок, соблюдение Устава, правил	Не качественное или не своевременное – 0	
	внутреннего трудового распорядка	баллов	
L	ИТОГО: 100 баллов		

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда **педагога-психолога**

No	Критерии и показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю	Максимал ьный балл
	Показатель 1. Результатив	ность педагогической деятельности	
	педагогического работника		
	Организация и проведение	2 балла за каждое исследование в динамике	0-2
	мониторингов, системные	(представляются материалы исследования и	
	исследования разного уровня для	карты динамики)	
	использования результатов в		
	образовательном процессе		0.5
	Организация и проведение	1 балл за каждого обучающегося,	0-5
	индивидуальной развивающей,	воспитанника (представляются план	
	коррекционной и	индивидуальной работы и отчет по нему)	
	реабилитационной работы с		
	обучающимися (воспитанниками)		0-6
	Организация и проведение	2 балла за каждое мероприятие	0-6
	профилактической работы с	(представляются разработки мероприятий и	
	учащимися	отчеты по ним)	0-6
	Проведение совместных	2 балл за каждое мероприятие	0-0
	мероприятий с учителями лицея,	(представляются разработки мероприятий и	
	общешкольных и межшкольных	отчеты по ним)	
	мероприятий, учебных выездов,		
	экскурсий	От 85 % и выше – 5 баллов	0-5
	Сохранность контингента	80-85 % – 4 балла	0-3
	обучающихся в течение учебного	75-79 % – 3 балла	
	года (для педагога ДО)	70-74 % – 2 балла	
		60-69 % – 1 балл	1
		Ниже 60% - 0 баллов	
_	C	4 балла - снижение	0-4
	Снижение количества учащихся,	4 Oabbia - Chinkeline	
	состоящих на учете в комиссии по		
	делам несовершеннолетних, в	1.	
	инспекции по делам несовершеннолетних в сравнении с		
	предыдущим периодом		
	Показатель 2. Успешность процесс	са развития, воспитания обучающихся	
	Вовлеченность обучающихся в	Всероссийский, международный — 4 балла	0- 5
	конкурсное движение. Количество	Городской, региональный уровень – 3 балла	
	участников (команд, групп)		
	конкурсов, соревнований,	Школьный уровень – 1 балл	
	фестивалей, концертов при	1 = 407/	
	наличии очного тура (исключая	197	
	упомянутых в других пунктах)		
	Уровень достижений обучающихся	Городской, региональный, всероссийский,	0-8
	в конкурсном движении	международный уровень (при наличии	
	P	очного тура) – 8 баллов (победитель), 5	
		(призер)	
		Районный уровень, все интернет-конкурсы	
		(без очного тура) – 3 балла (победитель), 2	
		балла (призер)	

	Участие обучающихся в утвержденном социально- ориентированном, исследовательском или ином образовательном проекте (при наличии утвержденной методической разработки проекта, отчета о проектном продукте и мероприятиях с указанием количества обучающихся, участвующих в проекте и их роли в создании продукта)	Внутришкольный проект (1-3 мероприятия) — 3 балла Внутришкольный (более 3 мероприятий) или межшкольный проект (1-3 мероприятия) —5 баллов Межшкольный проект (более 3 мероприятий) — 7 баллов	0-7
	Показатель 3. Результативность на		
	экспериментальной деятельности	педагога	
	Результирующий статус участия в инновационной, опытно- экспериментальной деятельности	В соответствии с отчетом руководителя Единственный автор – 10 Член коллектива – 5 Участник – 2	0-10
٥	Повышение квалификации учителя/курсы (креме семинаров!)	удостоверение/свидетельство об обучении (без отрыва от производства) 144 часа – 5 б. 72 ч. – 3 б. до 72 – 2 б.	0-5
	Выступления на педсоветах, совещаниях, семинарах, конференциях разных уровнях; открытые уроки, мастер-классы	Школьный уровень: 3 балла за каждый открытый урок или выступление Городской уровень: 4 балла - выступление с докладом	0-4
	Показатель 4. Результативность ко	оммуникативной деятельности педагога	
	Организация консультаций для родителей	Еженедельно не менее 10 ответов родителям – 6 баллов Ежемесячно не менее 10 ответов родителям – 2 балла Не менее 10 ответов за период – 2 балла	0-10
	Публикации в СМИ	Всероссийский и региональный (городской) уровень — 3 балла Статья в интернет, авторские методические разработки, сданные в школьную базу данных — 1	0-3
	Отсутствие жалоб родителей за период, в т.ч. устных, отсутствие замечаний администрации	Отсутствие жалоб и замечаний - 4 балла Наличие жалоб и замечаний – 0 баллов	0-4
	Доля родителей, положительно оценивших деятельность педагога	100% - 85% - 10 баллов; 75% - 85% - 5 баллов Ниже 75% - 0 баллов	0-10
	Качественное ведение школьной документации, сдача отчетности в срок, соблюдение Устава, правил внутреннего трудового распорядка ИТОГО: 100 баллов	Качественное и своевременное ведение документации – 10 баллов Не качественное или не своевременное – 0 баллов	0-10
\Box	ritoro. 100 Gaillob		

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда **учителя-логопеда**

No	Критерии и показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю	Максимал ьный балл
	Показатель 1. Результатив	ность педагогической деятельности	
	педагогического работника	2.5	0-2
	Организация и проведение мониторингов, системные исследования разного уровня для использования результатов в	2 балла за каждое исследование в динамике (представляются материалы исследования и карты динамики)	0-2
	образовательном процессе Организация и проведение индивидуальной развивающей, коррекционной и реабилитационной работы с обучающимися (воспитанниками)	1 балл за каждого обучающегося, воспитанника (представляются план индивидуальной работы и отчет по нему)	0-5
	Организация и проведение профилактической работы с учащимися	2 балла за каждое мероприятие (представляются разработки мероприятий и отчеты по ним)	0-6
	Проведение совместных мероприятий с учителями лицея, общешкольных и межшкольных мероприятий, учебных выездов, экскурсий	2 балл за каждое мероприятие (представляются разработки мероприятий и отчеты по ним)	0-6
	Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года (для педагога ДО)	От 85 % и выше — 5 баллов 80-85 % — 4 балла 75-79 % — 3 балла 70-74 % — 2 балла 60-69 % — 1 балл Ниже 60% - 0 баллов	0-5
	Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, в инспекции по делам несовершеннолетних в сравнении с предыдущим периодом Показатель 2. Успешность процесс	4 балла - снижение	0-4
	Вовлеченность обучающихся в конкурсное движение. Количество участников (команд, групп) конкурсов, соревнований, фестивалей, концертов при наличии очного тура (исключая упомянутых в других пунктах)	Всероссийский, международный — 4 балла Городской, региональный уровень – 3 балла Районный уровень – 2 балла Школьный уровень – 1 балл	0-5
	Уровень достижений обучающихся в конкурсном движении	Городской, региональный, всероссийский, международный уровень (при наличии очного тура) — 8 баллов (победитель), 5 (призер) Районный уровень, все интернет-конкурсы (без очного тура) — 3 балла (победитель), 2 балла (призер)	0-8

Участие обучающихся в утвержденном социально- ориентированном, исследовательском или ином образовательном проекте (при наличии утвержденной методической разработки проекта, отчета о проектном продукте и мероприятиях с указанием количества обучающихся, участвующих в проекте и их роли в создании продукта)	Внутришкольный проект (1-3 мероприятия) — 3 балла Внутришкольный (более 3 мероприятий) или межшкольный проект (1-3 мероприятия) —5 баллов Межшкольный проект (более 3 мероприятий) — 7 баллов	0-7
Показатель 3. Результативность на		
экспериментальной деятельности		
Результирующий статус участия в инновационной, опытно- экспериментальной деятельности	В соответствии с отчетом руководителя Единственный автор — 10 Член коллектива — 5 Участник — 2	0-10
Повышение квалификации учителя/курсы (креме семинаров!)	удостоверение/свидетельство об обучении (без отрыва от производства) 144 часа – 5 б. 72 ч. – 3 б. до 72 – 2 б.	0-5
Выступления на педсоветах, совещаниях, семинарах, конференциях разных уровнях; открытые уроки, мастер-классы	Школьный уровень: 3 балла за каждый открытый урок или выступление Городской уровень: 4 балла - выступление с докладом	0-4
Показатель 4. Результативность ко	оммуникативной деятельности педагога	
Организация консультаций для родителей	Еженедельно не менее 10 ответов родителям – 6 баллов Ежемесячно не менее 10 ответов родителям – 2 балла Не менее 10 ответов за период – 2 балла	0-10
Публикации в СМИ	Всероссийский и региональный (городской) уровень — 3 балла Статья в интернет, авторские методические разработки, сданные в школьную базу данных — 1	0-3
Отсутствие жалоб родителей за период, в т.ч. устных, отсутствие замечаний администрации	Отсутствие жалоб и замечаний - 4 балла Наличие жалоб и замечаний – 0 баллов	0-4
Доля родителей, положительно оценивших деятельность педагога	100% - 85% - 10 баллов; 75% - 85% - 5 баллов Ниже 75% - 0 баллов	0-10
Качественное ведение школьной документации, сдача отчетности в срок, соблюдение Устава, правил внутреннего трудового распорядка ИТОГО: 100 баллов	Качественное и своевременное ведение документации – 10 баллов Не качественное или не своевременное – 0 баллов	0-10
11.010110000000000		

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда педагога дополнительного образования

МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

№	Критерии и показатели эффективности	Основание	Максималь ный балл
1	Увеличение и сохранение состава учащихся в объединении	Отчеты по работе с контингентом - увеличение – 2 - сохранение – 1 - уменьшение – 0	0-2
2	Участие в мероприятиях	- школьный уровень: 1 мероприятие — 3 балла городской уровень: 1 мероприятие — 5 балл внегородской уровень: 1 мероприятие — 10 баллов	0-10
	Участие учащихся объединения в конкурсах и мероприятиях, под руководством педагога ДО, старшего вожатого	- школьный уровень: 1 мероприятие – 3 балла городской уровень: 1 мероприятие – 5 балл внегородской уровень: 1 мероприятие – 10 баллов	0-10
3	Разработка авторских методик, пособий, сборников	1 работа — 3 балла	0-3
	ИТОГО: 25 баллов		

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда концертмейстера

№	Критерии и показатели эффективности	Основание	Максималь ный балл
1	Увеличение и сохранение состава учащихся в объединении	Отчеты по работе с контингентом - увеличение – 2 - сохранение – 1 - уменьшение – 0	0-2
2	Участие в мероприятиях	- школьный уровень: 1 мероприятие — 3 балла городской уровень: 1 мероприятие — 5 балл внегородской уровень: 1 мероприятие — 10 баллов	0-10
	Участие учащихся объединения в конкурсах и мероприятиях, под руководством педагога ДО, старшего вожатого	- школьный уровень: 1 мероприятие — 3 балла городской уровень: 1 мероприятие — 5 балл внегородской уровень: 1 мероприятие — 10 баллов	0-10
3	Разработка авторских методик, пособий, сборников	1 работа – 3 балла	0-3
	ИТОГО: 25 баллов		

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда **старшего вожатого**

МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

№	Критерии и показатели эффективности	Основание	Максималь ный балл
1	Увеличение и сохранение состава учащихся в объединении	Отчеты по работе с контингентом - увеличение – 2 - сохранение – 1 - уменьшение – 0	0-2
2	Участие в мероприятиях	- школьный уровень: 1 мероприятие — 3 балла городской уровень: 1 мероприятие — 5 балл внегородской уровень: 1 мероприятие — 10 баллов	0-10
	Участие учащихся объединения в конкурсах и мероприятиях, под руководством педагога ДО, старшего вожатого	- школьный уровень: 1 мероприятие – 3 балла городской уровень: 1 мероприятие – 5 балл внегородской уровень: 1 мероприятие – 10 баллов	0-10
3	Разработка авторских методик, пособий, сборников	1 работа – 3 балла	0-3
	ИТОГО: 25 баллов		

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда контрактного управляющего

№	Критерии и показатели эффективности	количество баллов по каждому показателю	Максимальный балл
1	Своевременность и оперативность размещения информации в единой системе об осуществлении закупок, документации о закупках, проектов контрактов	25 – если нет нарушений, 0- при нарушении	0-25
2	Своевременное и качественное составление плана-графика закупок и контроль его реализации	25 - своевременно и качественно, 0 - выполнение плана - графика менее, чем на 80%	0-25
3	Профессиональная компетентность (знание законодательных и иных нормативных правовых актов, широта профессионального кругозора, умение работать с документами)	10 – при отсутствии замечаний, 0- при нарушении	0-10
4	Заключение контрактов, договоров в соответствии с действующим законодательством РФ	10 – при отсутствии замечаний, 0- при нарушении	0-10
5	Своевременное и качественное предоставление, отсутствие замечаний по сдаче всех видов отчетов	10- при отсутствии замечаний, 0- при нарушении	0-10
6	Отсутствие замечаний ЦБ №1, надзорных органов в сфере выполнения работ, оказания услуг по результатам проверок.	10 – при отсутствии замечаний, 0- при нарушении	0-10
7	Выполняемый объем работы и интенсивность труда, способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях, соблюдение служебной дисциплины ИТОГО: 100 баллов	10 – при отсутствии замечаний, 0- при нарушении	0-10

Приложение № 9 к Положению об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с УИОП им. И.А. Дрица

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда младшего обслуживающего персонала (уборщик служебных помещений)

Критерии и показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю	Максималь ный балл
Качественное и регулярное (1 раз в месяц) проведение генеральных уборок (на закрепленной площади)	Качественно и регулярно – 10 баллов; Не качественно или не регулярно – 0 баллов	0-10
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся и педагогов на имя администрации школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие жалоб –20; Наличие жалоб – 0 баллов	20
Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений	по факту (перестановка мебели; работы на школьной территории; косметический ремонт; уборка спортивного зала после проведения спортивных мероприятий в выходной день; уборка актового зала после проведения мероприятий в выходной день)	0-20
Соблюдение требований СанПиН. Содержание уборочного инвентаря и соблюдение правил по уборке закрепленной площади	Соблюдение – 10 баллов; Несоблюдение – 0 баллов	0-10
Соблюдение правил по пожарной безопасности, электробезопасности и охране труда	Нет нарушений – 10 баллов; Наличие нарушений – 0 баллов	0-10
	Качественное и регулярное (1 раз в месяц) проведение генеральных уборок (на закрепленной площади) Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся и педагогов на имя администрации школы на некачественное исполнение должностных обязанностей Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений Соблюдение требований СанПиН. Содержание уборочного инвентаря и соблюдение правил по уборке закрепленной площади Соблюдение правил по пожарной безопасности, электробезопасности и	Качественное и регулярное (1 раз в месяц) проведение генеральных уборок (на закрепленной площади) Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся и педагогов на имя администрации школы на некачественное исполнение должностных обязанностей Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений Соблюдение требований СанПиН. Содержание уборочного инвентаря и соблюдение правил по уборке закрепленной площади Соблюдение правил по пожарной безопасности, электробезопасности и Качественно и регулярно — 10 баллов; Качественно и регулярно — 0 баллов; Качественно и регулярно — 10 баллов; Наличие жалоб — 20; Наличие жалоб — 0 баллов Отсутствие жалоб — 20; Наличие жалоб — 0 баллов Отсутствие жалоб — 20; Наличие жалоб — 0 баллов Отсутствие жалоб — 20; Наличие жалоб — 0 баллов Тофакту (перестановка мебели; работы на школьной территории; косметический ремонт; уборка спортивных мероприятий в выходной день; уборка актового зала после проведения мероприятий в выходной день) Соблюдение требований СанПиН. Содержание уборочного инвентаря и соблюдение правил по уборке закрепленной площади Соблюдение правил по пожарной безопасности, электробезопасности и

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда младшего обслуживающего персонала

(гардеробщик)

№	Критерии и показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю	Максималь ный балл
1	Качественное и регулярное (1 раз в месяц) проведение генеральных уборок (на закрепленной площади)	Качественно и регулярно – 10 баллов; Не качественно или не регулярно – 0 баллов	0-10
2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся и педагогов на имя администрации школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие жалоб –20; Наличие жалоб – 0 баллов	20
3	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений	по факту (перестановка мебели; работы на школьной территории; косметический ремонт)	0-20
4	Сохранность одежды в раздевалке	Сохранность – 20 баллов; Наличие пропаж – 0 баллов	0-20
5	Соблюдение правил по пожарной безопасности, электробезопасности и охране труда	Нет нарушений – 10 баллов; Наличие нарушений – 0 баллов	0-10
	ИТОГО: 80 баллов		

Перечень

критериев и показателей для оценки качества, и эффективности труда младшего обслуживающего персонала (сторож) МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

№	Критерии и показатели эффективности	Количество баллов по каждому критерию	Максимальн ый балл
1	Обеспечение сохранности зданий, сооружений и школьного имущества, находящихся на территории учреждения	20 – при отсутствии замечаний, 0- при нарушении	0-20
2	Соблюдение правил по пожарной безопасности, по электробезопасности, охране труда.	25 – если нет нарушений, 0- при нарушении	0-25
3	Ежечасный осмотр помещений и территории школы	25- если нет нарушений, 15 - при незначительном нарушении, 0 - при грубом нарушении	0-25
4	Неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений администрации, санитарных норм и должностных инструкций.	20 — если нет нарушений, 10 — при незначительном нарушении, 0 — при грубом нарушении	0-20
5	Обеспечение надлежащего санитарного состояния рабочего места	10 – при отсутствии замечаний, 0- при нарушении	0 -10

Перечень

критериев и показателей для оценки качества, и эффективности труда младшего обслуживающего персонала (вахтер) МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

No	Критерии и показатели эффективности	Количество баллов по каждому критерию	Максимальн ый балл
1	Обеспечение сохранности зданий, сооружений и школьного имущества, находящихся на территории учреждения	20 – при отсутствии замечаний, 0-при нарушении	0-20
2	Соблюдение правил по пожарной безопасности, по электробезопасности, охране труда.	25 – если нет нарушений, 0- при нарушении	0-25
3	Ежечасный осмотр помещений и территории школы	25- если нет нарушений, 15 - при незначительном нарушении, 0 - при грубом нарушении	0-25
4	Неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений администрации, санитарных норм и должностных инструкций.	20 — если нет нарушений, 10 — при незначительном нарушении, 0 — при грубом нарушении	0-20
5	Обеспечение надлежащего санитарного состояния рабочего места	10 – при отсутствии замечаний, 0- при нарушении	0 -10

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда младшего обслуживающего персонала (дворник) мгох в Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предмето

ИТОГО: 100 баллов

	критерию	ый балл
Обеспечение надлежащего санитарного состояния и порядка на пришкольном участке и прилегающей территории.	20 – при отсутствии замечаний, 0-при нарушении	0-20
Своевременное очищение от снега и льда тротуарной части, около центрального входа и при необходимости отсыпка песком.	20 – при отсутствии замечаний, 0-при нарушении	0-20
Своевременное очищение от снега и льда	10 – при отсутствии замечаний, 0- при нарушении	0-10
Соблюдение правил по технике	10 – при отсутствии замечаний, 0- при нарушении	0-10
Обеспечивает ежедневный доступ к крышкам канализационных колодцев,	20 – при отсутствии замечаний, 0-при нарушении	0-20
Неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений администрации, санитарных норм и должностных	20 – если нет нарушений, 10 – при незначительном нарушении, 0 – при грубом нарушении	0-20
	состояния и порядка на пришкольном участке и прилегающей территории. Своевременное очищение от снега и льда тротуарной части, около центрального входа и при необходимости отсыпка песком. Своевременное очищение от снега и льда тротуарной части, вокруг стадиона Соблюдение правил по технике безопасности. Обеспечивает ежедневный доступ к крышкам канализационных колодцев, очищая их от мусора и снега. Неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений администрации,	тротуарной части, около центрального входа и при необходимости отсыпка песком. Своевременное очищение от снега и льда тротуарной части, около центрального входа и при необходимости отсыпка песком. Своевременное очищение от снега и льда тротуарной части, вокруг стадиона Соблюдение правил по технике безопасности. Обеспечивает ежедневный доступ к крышкам канализационных колодцев, очищая их от мусора и снега. Неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений администрации, санитарных норм и должностных инструкций.

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда (рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

№ п/п	Критерии и показатели эффективности	Количество баллов по каждому критерию	Максимальн ый балл
1	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации, электроснабжения, оборудования учреждения.	20- если нет нарушений, 10 - при незначительных замечаниях, 0- при нарушении	0-20
2	Соблюдение правил по технике безопасности, охране труда, электробезопасности.	20 – если нет нарушений, 10 – при незначительных замечаниях, 0- при нарушении	0-20
3	Неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений администрации, санитарных норм и должностных инструкций.	20 – если нет нарушений, 10 – при незначительном нарушении, 0 – при грубом нарушении	0-20
4	Незамедлительное устранение аварий, неисправностей на оборудовании, находящемся на балансе учреждения	20 – при отсутствии замечаний 0- при нарушении	0 -20
5	Проведение текущего ремонта	20 – при отсутствии замечаний 0- при нарушении	0 -20

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда (инженера по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений) МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

№ п/п	Критерии и показатели эффективности	Количество баллов по каждому критерию	Максимальн ый балл
1	Своевременное обслуживание автоматического регулирования элеваторных узлов	25- если нет нарушений, 20 - при незначительном нарушении, 0 - при грубом нарушении	0-25
2	Соблюдение правил по пожарной безопасности, электробезопасности и охране труда	20- если нет нарушений, 0- при нарушении	0-20
3	Неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений администрации, санитарных норм и должностных инструкций.	20 – если нет нарушений, 0 – при нарушении	0-20
4	Участие в устранении аварий, неисправностей на оборудовании, находящемся на балансе учреждения	20 – при отсутствии замечаний 0- при нарушении	0-20
5	Участие в проведении текущего ремонта	15 – при отсутствии замечаний 0- при нарушении	0-15

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда специалиста по кадрам, секретаря-машинистки МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

№ п/п	Критерии и показатели эффективности	Количество баллов по каждому критерию	Максималь ный балл
1	Выполнение функций по обеспечению управленческой деятельности организации.	10 - при отсутствии замечаний, 0 -	0- 10
2	Соблюдение правил по пожарной безопасности, электробезопасности и охране труда	r5 npn	0 - 15
3	Неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений администрации, санитарных норм и должностных инструкций.	незначительном нарушении, 0 – при грубом нарушении	0 -10
4	Своевременное, качественное формирование и передача учредителю базы данных АИС (ежемесячно)	База передана своевременно, замечаний нет или одно незначительное замечание — 10 баллов С замечаниями -0 баллов	0 -10
5	Своевременная и качественная подготовка информации по запросам; качественное составление отчётных форм	Информация подготовлена качественно, без замечаний-10баллов; допущено одно замечание минус 8баллов; информация направлена с замечаниями и несвоевременно — 0 баллов	0 - 10
6	Участие в обучающих семинарах в связи с изменением требований к кадровому учету	Устанавливается на основании сертификата или другого подтверждающего участие в обучении документа и учитывается весь период 5 баллов; Отсутствие обучения -0баллов	0 -5.
7	Надлежащее состояние документации по кадрам, работа по подготовке документов в архив	Своевременно и без замечаний - 10баллов; Не своевременно – 0 баллов	0 -10
3	Надлежащее состояние трудовых договоров с работниками учреждения		0 -10
	Своевременное и правильное оформление трудовых книжек, книги учета и движения трудовых книжек, вкладышей к ним		0 -10
0	Качественное ведение документации (приказы по о/д, журналы входящей и	Без замечаний -10баллов Наличие замечаний -0 баллов	0 -10

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда (специалиста по охране труда)

Критерии и показатели	Количество баллов по каждому критерию	Максимал ьный балл
	10баллов- при отсутствии замечаний;	10
выполнение порученной работы. Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие замечаний и	0баллов - при нарушении	
Соблюдение правил по пожарной безопасности, по электробезопасности, охране труда. Обеспечение сохранности	10баллов – если нет нарушений; 0 баллов - при нарушении	10
Неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений администрации, санитарных норм и	10 баллов – если нет нарушений; 0 баллов – при грубом нарушении	10
Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы в т.ч. дистанционные)	отсутствие -0 баллов (показатель устанавливается на весь период действия обучения и учитывается в течение года)	10
Плановое проведение проверок технического состояния объектов контроля, составление актов,	Своевременный контроль – 10баллов; отсутствие актов -0 баллов	10
Организация и проведение учебных тренировок с составлением актов по	Своевременно - 10 баллов; Отсутствие актов -0 баллов	10
Организация и контроль за прохождением специалистами учреждения обучения по ОТ, ПБ и	Своевременно -10баллов; Не своевременно -0баллов	10
Проведение обучения персонала в	Своевременно -15 баллов; Отсутствует обучение -0баллов	15
Своевременная и качественная подготовка информации по запросам; качественное составление отчётных форм	Информация подготовлена качественно, без замечаний - 10баллов; допущено одно замечание –8 баллов; информация направлена с замечаниями и	
Подготовка школы к новому учебному году	Подготовка отчетной документации без	5
	Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие замечаний и жалоб. Соблюдение правил по пожарной безопасности, по электробезопасности, охране труда. Обеспечение сохранности оборудования Неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений администрации, санитарных норм и должностных инструкций. Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы в т.ч. дистанционные) Плановое проведение проверок технического состояния объектов контроля, составление актов, предписаний Организация и проведение учебных тренировок с составлением актов по результатам. Организация и контроль за прохождением специалистами учреждения обучения по ОТ, ПБ и электробезопасности Проведение обучения персонала в соответствии с планом по ГО и ЧС Своевременная и качественная подготовка информации по запросам; качественное составление отчётных форм	Качественное и оперативное выполнение порученной работы. Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие замечаний и жалоб. Облюдение правил по пожарной безопасности, охране труда. Обеспечение сохранности оборудования Неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений администрации, санитарных норм и должностных инструкций. Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы в т.ч. дистанционные) Плановое проведение проверок технического состояния объектов контроля, составление актов, предписаний Организация и проведение учебных тренировок с составлением актов по результатам. Организация и контроль тренировок с составлением актов порезультатам. Организация и контроль за прохождением специалистами учреждения обучения персонала в соответствии с планом по ГО и ЧС Своевременная и качественная подготовка информации по запросам; качественное составление отчётных форм Подготовка школы к новому Подготовка школы к новому Подготовка отчетной документации без дамечания и чесвоевременно – 0 баллов (подстотовка отчетной документации без дамечания и несвоевременно – 0 баллов (подстотовка отчетной документации без дамечания и несвоевременно – 0 баллов (подстотовка отчетной документации без дамечания и несвоевременно – 0 баллов (подстотовка отчетной документации без дамечания и несвоевременно – 0 баллов (подстотовка отчетной документации без дамечания и несвоевременно – 0 баллов (подстотовка отчетной документации без дамечания от подстотовка отчетной документации без дамечания от подстотовка отчетной документации без дамечания от техноговка отчетной документации без дамечание от техноговка отчетной документации без да

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда лаборантов (физики, химии, биологии)

МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

No	Критерии и показатели	Количество баллов по каждому критерию	Максималь
п/	эффективности	2 02	ный балл
П			
1	Качественное и оперативное выполнение порученной работы. Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие замечаний и жалоб.	Отсутствие замечаний — 10 баллов; наличие жалоб и замечаний — 0 баллов	10
2	Соблюдение правил по пожарной безопасности, по электробезопасности, охране труда.	Отсутствие замечаний – 10 баллов; наличие жалоб и замечаний – 0 баллов	10
3	Неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений администрации, санитарных норм и должностных инструкций.	Отсутствие замечаний — 10 баллов; наличие жалоб и замечаний — 0 баллов	10
4	Сохранность лабораторного и демонстрационного оборудования	Оборудование в рабочем состоянии (исправлено, отремонтировано) –20 баллов; нарушение – 0 баллов	20
5	Учет расходных материалов. Составление отчетности по расходованию материалов	Нет замечаний – 10 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	10
6	Расширение материальной базы кабинета	70% - 100% - 30 баллов; 40% - 70% - 20 баллов; 10% - 30% - 10 баллов; До 10% - 5 баллов	30
7	Правильность хранения и эксплуатации оборудования	Отсутствие замечаний – 10 баллов; наличие жалоб и замечаний – 0 баллов	10
ИТС	ОГО: 100 баллов		

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда лаборанта (информатики)

МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с углубленным изучением отдельных предметов

Name of the last o	имени И.А.		
№	Критерии и показатели эффективности	Количество баллов по каждому критерию	Максималь ный балл
1	Качественное и своевременное обновление сайта школы	Качественно и своевременно – 10 баллов; не качественно или несвоевременно – 0 баллов	15
2	Отсутствие обоснованных жалоб работников школы на ненадлежащее выполнение функциональных обязанностей	Отсутствие – 5 баллов; Наличие – 0 баллов	5
3	Качественное обеспечение отсутствия на всех цифровых носителях школы нелицензионного (пиратского) ПО и защиты персональных данных	Качественно – 10 баллов; Не качественно (жалобы) – 0 баллов	10
4	Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ школьного парка ВТ и оргтехники	Оперативно и качественно – 20 баллов;	20

ественное исполнение герия – 15 баллов; качественное (наличие об, несвоевременное олнение заявок) – 0 баллов ественное исполнение терия – 10 баллов;	10
герия – 10 баллов;	10
воевременное исполнение, с бками – 0 баллов	
ракту, за одно мероприятие – плл	5
факту (создание локальной и, устранение неполадок альной сети, работа с вером, сборка техники, ановка техники и т.д.)	15
֡	факту (создание локальной и, устранение неполадок альной сети, работа с вером, сборка техники,

Приложение № 10 к Положению об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 11 с УИОП им. И.А. Дрица

ПОЛОЖЕНИЕ

о социальных выплатах работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска средней общеобразовательной школы № 11 с углублённым изучением отдельных предметов имени И.А. Дрица

Глава 1. Общие положения

Настоящее Положение о социальных выплатах работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска средней общеобразовательной школы № 11 с углублённым изучением отдельных предметов определяет основы установления социальных выплат.

Глава 2. Социальные выплаты работникам муниципального учреждения

1. Работникам муниципального учреждения, включая руководителя муниципального учреждения, его заместителей могут выплачиваться социальные выплаты, не являющиеся частью заработной платы, в соответствии с положением о социальных выплатах работникам муниципального учреждения.

2. Работникам муниципального учреждения может выплачиваться материальная помощь в случаях, предусмотренных пунктом 3 настоящего

Положения о социальных выплатах.

3. Работникам муниципального учреждения, включая руководителя, его заместителей материальная помощь может выплачиваться при наличии экономии фонда оплаты труда муниципального учреждения, в следующих случаях:

 3.1.в случае рождения ребёнка – в размере 5000 рублей (при представлении копии свидетельства о рождении),

- 3.2.в случае регистрации брака в размере 5000 рублей (при представлении копии свидетельства о регистрации),
- 3.3.в связи со смертью работника или близких родственников (жена, муж, дети, родители, родные братья и сёстры) или лица, находящиеся на иждивении (при предоставлении подтверждающих документов) в размере 15000 рублей,

3.4. в связи с юбилейными датами (50 лет и далее каждые пять лет со дня рождения работника) –10000 рублей,

3.5. в связи с выходом на трудовую пенсию по старости – 10000 рублей.

4. Социальные выплаты производятся:

- 4.1. работникам муниципального учреждения на основании приказа руководителя муниципального учреждения при предоставлении письменного заявления работника и документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в пункте3 настоящего Положения о социальных выплатах,
- 4.2. в случае смерти работника муниципального учреждения- на основании приказа руководителя муниципального учреждения одному из членов его семьи или лицу, находящемуся на иждивении умершего на день его смерти, при предоставлении письменного заявления и соответствующих документов,

- 4.3. руководителю муниципального учреждения- на основании приказа начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска при предоставлении письменного заявления руководителя муниципального учреждения и документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в пункте 3 настоящего Положения о социальных выплатах,
- 4.4. в случае смерти руководителя муниципального учреждения- на основании приказа начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска одному из членов его семьи или лицу, находящемуся на иждивении умершего на день его смерти, при предоставлении письменного заявления и соответствующих документов.

И. о. директора

МБОУ г. Иркутска СОШ № 11

с УИОП им. И.А. Дрица

Р.А. Кузьмин